

BERGAMO LAVORO

BILANCIO SOCIALE

2025



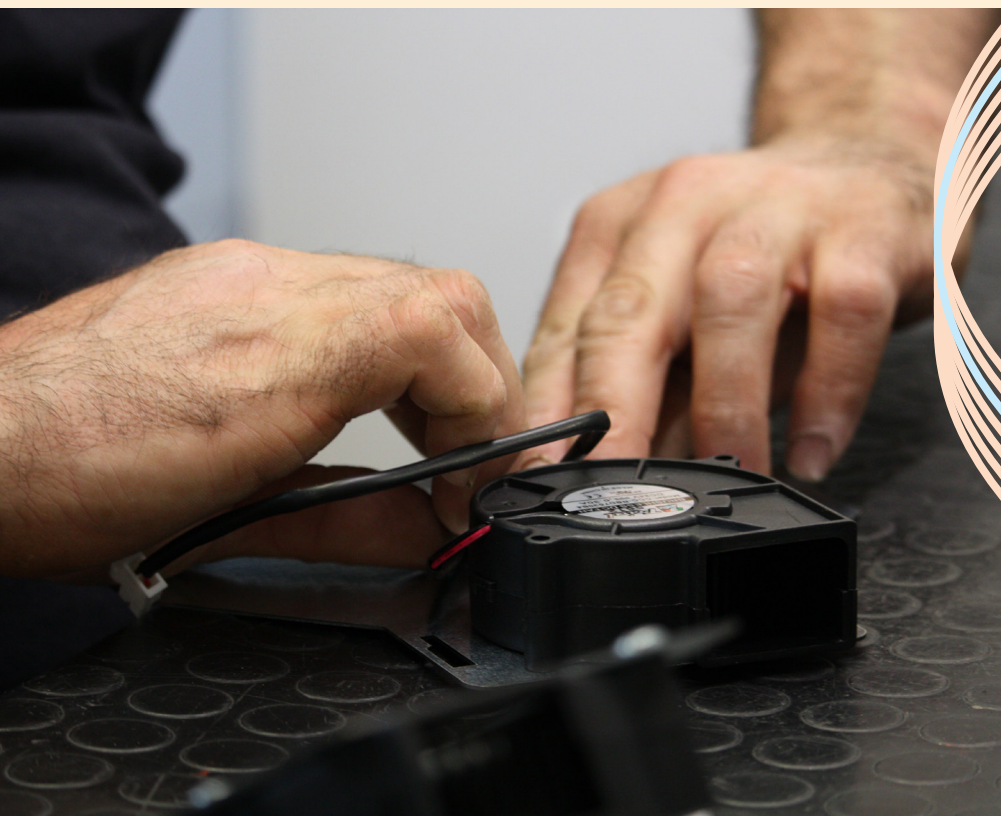
PREMESSA METODOLOGICA

Il presente documento è stato redatto in conformità alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale adottate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 del 4 luglio 2019.

Il bilancio sociale rappresenta uno strumento di trasparenza, rendicontazione e dialogo con tutti i portatori di interesse, i nostri stakeholders, interni ed esterni alla Cooperativa.

Il processo di redazione ha coinvolto le principali funzioni interne della Cooperativa al fine di garantire l'accuratezza delle informazioni, la coerenza con i valori dell'organizzazione e la significatività degli impatti sociali prodotti nel corso dell'anno. I contenuti sono stati selezionati secondo criteri di rilevanza rispetto alla missione della Cooperativa e alle esigenze informative dei portatori di interesse.

I dati riportati si riferiscono all'esercizio 01/01/2025 – 31/12/2025 e includono sia indicatori quantitativi sia elementi qualitativi, con l'obiettivo di offrire una lettura integrata delle attività, dei risultati raggiunti e degli impatti generati nei confronti delle persone svantaggiate, della comunità e delle altre parti interessate.

**CARTA D'IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA**

La Cooperativa Sociale Bergamo Lavoro è una cooperativa di tipo B che promuove percorsi di formazione e inserimento lavorativo rivolti a persone in condizione di fragilità, favorendone l'inclusione e l'autonomia professionale. Da 37 anni operiamo sul territorio bergamasco in stretta connessione con il tessuto produttivo locale, sviluppando collaborazioni consolidate con il mercato industriale, in particolare nel settore dell'assemblaggio elettromeccanico. Nel tempo, la nostra Cooperativa ha saputo coniugare finalità sociali ed efficienza produttiva, costruendo un modello capace di generare valore sia per le persone sia per le imprese partner.

DENOMINAZIONE	BERGAMO LAVORO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
INDIRIZZO SEDE LEGALE E OPERATIVA	VIA DELL'INDUSTRIA N. 7 – BERGAMO
ALTRE SEDI OPERATIVE	VIA DEI GIARDINI 28/A – PEDRENGO (BG) VIA COLLEONI 4 – PEDRENGO (BG)
DATA DI COSTITUZIONE	22/06/1988
CF E P.IVA	01872720162
ISCRIZIONE ALBO REGIONALE	2018
CODICE ATECO PRIMARIO	27.9
SITO INTERNET	HTTPS://COOPBERGAMOLAVORO.IT/

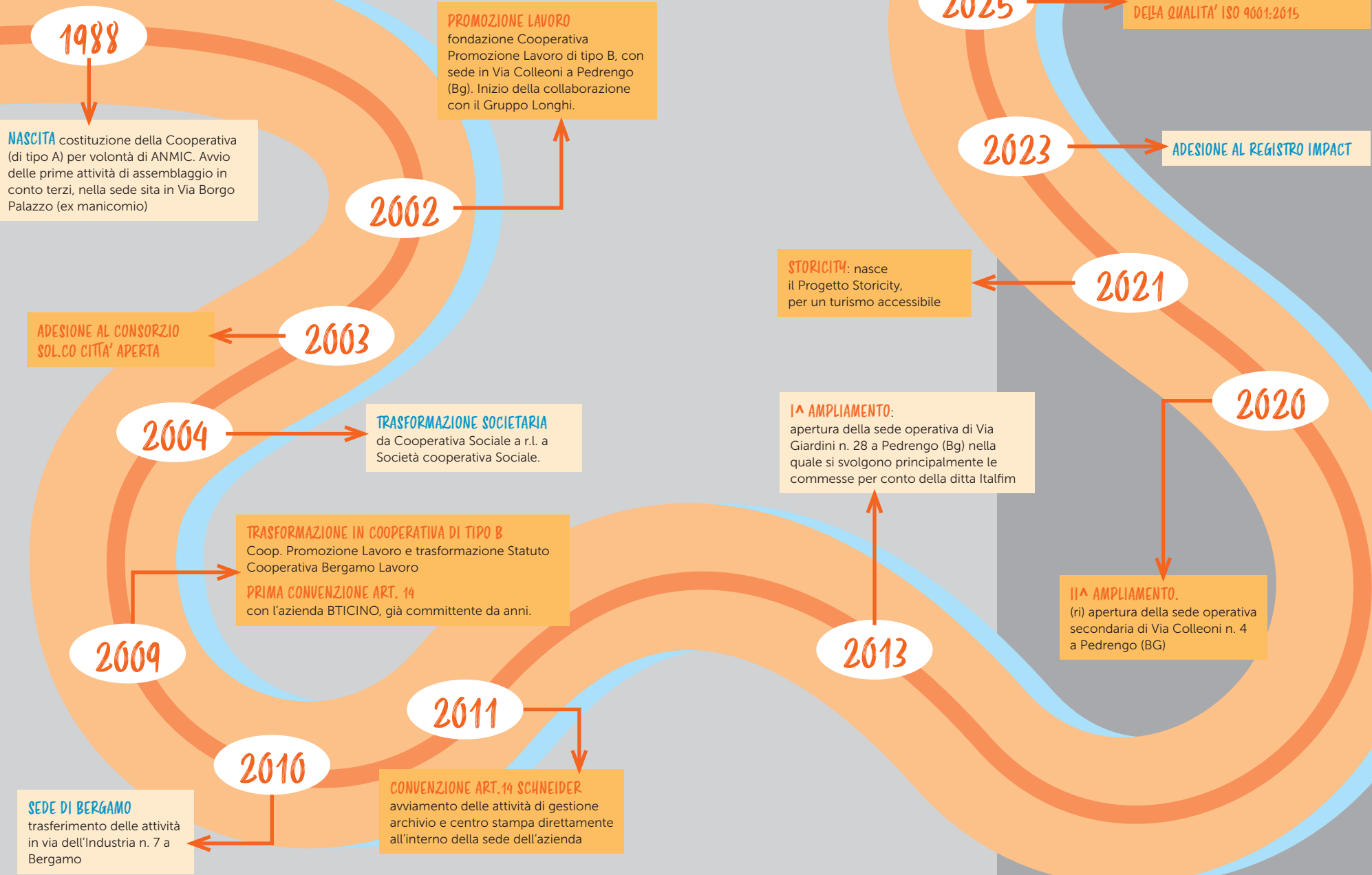
MISSION

Garantire risposte di qualità ai bisogni delle persone e dei contesti in cui operiamo — Mettiamo al centro utenti, lavoratori, volontari e aziende committenti, costruendo percorsi che uniscono qualità del servizio, inclusione e valore condiviso. Ogni intervento nasce dall'ascolto e si traduce in opportunità concrete di crescita personale e professionale.



VISION

Guardare avanti: vogliamo essere motore di innovazione sociale e lavorativa, capaci di leggere e anticipare le trasformazioni in atto - Immaginiamo un mondo del lavoro in cui nessuno venga lasciato indietro, dove fragilità, territorio e occupazione possano formare un triangolo virtuoso e produttivo capace di creare vero benessere economico e sociale.



Nel corso del tempo la Cooperativa ha consolidato la propria rete di rapporti professionali, le proprie attività e competenze, in particolare in **due aree specifiche di intervento**:



•1- l'**AREA SOCIALE**, nell'ambito della quale il focus è rivolto all'inserimento lavorativo delle fasce sociali più fragili. Quest'area offre un vero e proprio servizio sociale attivo per le persone, anche grazie alla collaborazione con il Comune di Bergamo e con altri Enti locali.



•2- un'**AREA PRODUTTIVA** caratterizzata da processi industriali e collaborazioni con partner del territorio, specializzata nella produzione e nell'assemblaggio di componenti meccaniche ed elettriche anche di grandi dimensioni.

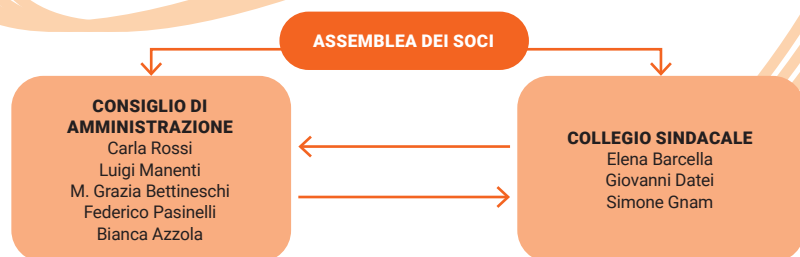


STRUTTURA

L'Assemblea dei soci elegge un Consiglio di Amministrazione che resta in carica tre anni e nomina un Presidente in qualità di Legale Rappresentante e responsabile. A seguito della gestione e del coordinamento delle attività sulle tre sedi il Consiglio di Amministrazione ha nominato un Responsabile di Sede Pedrengo Via Giardini, dandogli ampio mandato nell'organizzazione e nella gestione delle varie lavorazioni.

Dal 2022 è stato introdotto un responsabile dell'area sociale che coordina le attività della sede di Pedrengo in Via Colleoni, della sede di Colognola e delle attività che la cooperativa svolge presso la Schneider Electric.

Infine abbiamo l'area educativa che viene gestita dalla nostra responsabile educativa.



TIPOLOGIA DI GOVERNO

Amministratori della cooperativa - mandato 2025:

NOME E COGNOME	CARICA	TIPOLOGIA DI SOCIO
CARLA ROSSI	PRESIDENTE	SOCIA ORDINARIA
MANENTI LUIGI <i>IN RAPPRESENTANZA DI ANMIC</i>	VICE PRESIDENTE	SOCIO FONDATORE
BIANCA AZZOLA	CONSIGLIERE	VOLONTARIA
FEDERICO PASINELLI	CONSIGLIERE	SOCIO LAVORATORE
MARIA GRAZIA BETTINESCHI	CONSIGLIERE	SOCIA LAVORATRICE

A dicembre 2025 c'è stato un avvicendamento tra il Consigliere Federico Pasinelli, uscente, e il nuovo Consigliere in carica Paolo Manzoni.

ORGANI DI CONTROLLO

collegio sindacale:

NOME E COGNOME	CARICA
ELENA BARCELLA	PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE
SIMONE GNAM	SINDACO
GIOVANNI DATEI	SINDACO
VITTORIO CONTI	SINDACO SUPPLENTE
SARA QUADRI	SINDACA SUPPLENTE

SOCI:

In seguito alla revisione predisposta da Confcooperative Bergamo nel 2025, Bergamo Lavoro si è determinata a intervenire sulla composizione dei propri soci.

In primo luogo e in coerenza con la disposizione dell'Organo di vigilanza, il Consiglio di Amministrazione ha posto l'attenzione sull'opportunità della permanenza di quei soci che per ragioni differenti non riescono più ad ottemperare allo scambio mutualistico. Di qui, i soci che si trovavano in questa condizione hanno consapevolmente presentato le proprie dimissioni.

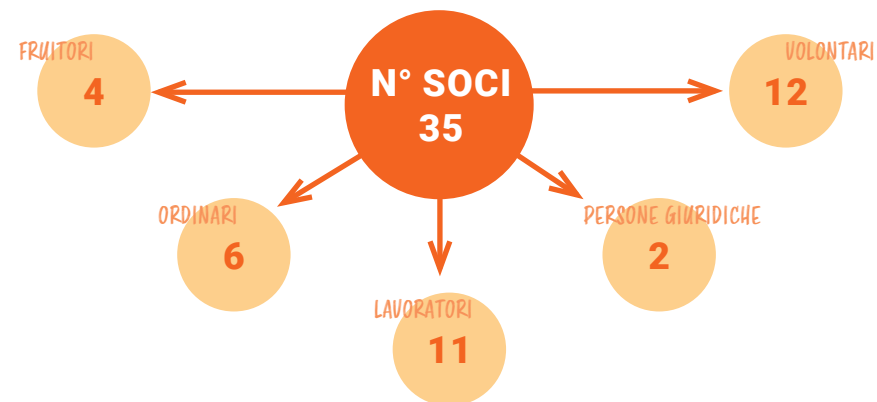
In secondo luogo, la riflessione sulla base sociale della Cooperativa è stata direzionata sull'importanza che essa sia composta e partecipata quanto più possibile da chi vive la nostra realtà nel quotidiano, vedendone l'evoluzione, toccando con mano difficoltà e la realizzazione in concreto della mission: innanzitutto i suoi lavoratori.

La Direzione ha quindi pianificato l'inizio di una strategia interna comunicativa per informare il personale sul senso di diventare anche soci della Cooperativa. Allo scopo, nel mese di dicembre è stata organizzata una prima sessione formativa che ha coinvolto nove dipendenti, della sede di Schneider e di Bergamo. La docenza è stata tenuta dalla Presidente Carla Rossi e dall'educatrice Chiara Degradi: insieme hanno illustrato ai presenti la natura di una Cooperativa di Tipo B come la nostra, le sue finalità e il valore aggiunto della partecipazione dei suoi lavoratori in qualità di soci. A seguito di questo incontro informativo già un dipendente (con svantaggio) ha richiesto l'ammissione come socio lavoratore.

Resta un caposaldo della base sociale la presenza quale socio-fondatore di Anmic, la cui costanza partecipativa e il supporto in tutti questi anni hanno contribuito ad accrescere e rafforzare la rete relazionale della nostra Cooperativa



Nel 2025 si sono inoltre tenute due Assemblee Soci: una a maggio ed una a dicembre; quest'ultima si è svolta in occasione della Cena di Natale della Cooperativa, come momento in cui si è voluto condividere la chiusura dell'anno 2025 e la linea di Bergamo Lavoro per coinvolgere maggiormente i lavoratori nella base sociale.

NUMERO SOCI COOP al 31.12.2025 – totale 35:



STAKEHOLDERS

Per Bergamo Lavoro è fondamentale promuovere il coinvolgimento dei propri stakeholder, sia in relazione al contributo che essi apportano alle attività dell'organizzazione, sia rispetto all'impatto che la cooperativa genera nei loro confronti.

Assicurarsi che gli interessi di tutti questi stakeholder siano considerati e bilanciati può contribuire al successo a lungo termine della nostra Cooperativa: Soci lavoratori: sono membri sia esterni che della cooperativa stessa, che partecipano attivamente alle attività dell'azienda e ne condividono gli obiettivi. Le assemblee periodiche con gli stessi garantiscono loro il coinvolgimento attivo nell'andamento e nelle decisioni chiave per l'evoluzione della Cooperativa. La volontà della stessa è di sensibilizzare maggiormente i lavoratori a diventare soci per un maggior coinvolgimento del suo capitale umano con l'obiettivo di aumentare nei prossimi in concreto il numero attuale dei soci lavoratori.

- **CLIENTI:** le realtà imprenditoriali che commissionano alla Cooperativa i lavori, a fronte della stipulazione di una convenzione art. 14. Il dialogo trasparente e continuo con le Aziende clienti favorisce il processo di miglioramento continuo delle nostre attività. L'ottenimento della certificazione ISO 9001: 2015 è altresì volto a rafforzare l'immagine della Cooperativa anche verso i committenti, a garanzia per loro di una maggiore solidità e trasparenza della nostra realtà.
- **FORNITORI:** Aziende che forniscono alla nostra Cooperativa beni o servizi, con le quali il rapporto si basa sulla corretta gestione formale degli accordi, nel rispetto degli obblighi cogenti e della trasparenza contabile.

- **COMUNITÀ LOCALE:** L'impatto della cooperativa è tangibile sul territorio, promuovendo l'inclusione socio-occupazionale di persone con disabilità. Inoltre, grazie a progetti come Storicity, l'organizzazione contribuisce al settore turistico, con particolare attenzione alle persone fragili.
- **ASSOCIAZIONI E REALTÀ DEL TERRITORIO:** condividiamo gli stessi valori e obiettivi sociali di diverse associazioni e altre realtà del territorio, che cerchiamo di tradurre in percorsi di collaborazione orientati all'inclusione sociale. Un ruolo particolarmente significativo è rivestito da **ANMIC Bergamo**, socio fondatore della cooperativa: grazie al suo supporto costante nel tempo la cooperativa allarga e rafforza la sua rete relazionale. La condivisione della mission sociale implica un raccordo stabile tra l'associazione e noi, con focus particolare sull'area sociale. La cooperativa aderisce inoltre a Consorzio Sol.Co Città Aperta, collaborando attivamente con le cooperative consorziate nella realizzazione di progetti e nella partecipazione ai tavoli di lavoro promossi dal Consorzio, mettendo a disposizione anche competenze e personale della cooperativa.
- **AUTORITÀ LOCALI E GOVERNATIVE:** le autorità locali possono essere coinvolte per regolamentare le attività e garantire il rispetto delle normative. La riposta eventuale della nostra Cooperativa è sempre stata chiara e trasparente, nonché adempiente ai dispositivi normativi.
- **FINANZIATORI:** Gli Enti che forniscono finanziamenti o investimenti alla Cooperativa per sostenere le sue attività. La Cooperativa riconosce il ruolo significativo degli enti finanziatori che, accogliendo le diverse progettualità presentate nel corso del tempo, hanno consentito lo sviluppo e l'accrescimento della nostra realtà nel perseguimento dei nostri obiettivi fondanti.

La nostra organizzazione garantisce una chiara e trasparente allocazione dei finanziamenti, delle attività realizzate e gli obiettivi raggiunti, attraverso una rendicontazione puntuale. Questo e il rapporto anche diretto che lega la Cooperativa agli Enti consente un rapporto basato sulla fiducia reciproca che ci auguriamo essere sempre duraturo.



LETTERA PRESIDENTE

Carissimi Soci,
 nel presentarVi il Bilancio Sociale 2025 vorrei mettere in luce l'impegno e lo sforzo condivisi che hanno portato all'attuale risultato, con una rendicontazione economica precisa e con la volontà ferrea di continuare ad essere presenti sul territorio svolgendo il nostro ruolo nel miglior modo possibile. Siamo una realtà territoriale con un significativo impatto sociale; il contesto in cui operiamo coinvolge soci, lavoratori e realtà aziendali in cui l'inclusione lavorativa resta il cardine del nostro operare.

Il percorso di crescita intrapreso e la collaborazione stretta con i nostri partner ci consentono di operare in spazi dove le competenze e la professionalità dei nostri lavoratori sono evidenti anche attraverso i prodotti e i manufatti che restituiamo al mercato del lavoro con un'alta qualità.

All'interno di questo perimetro, la nostra cooperazione si conferma come un presidio fondamentale per rispondere alle fragilità e promuovere il benessere collettivo inseguendo l'oggetto sociale del nostro statuto.

Il Consiglio di Amministrazione, oggi, alla scadenza naturale del suo mandato ha promosso con impegno questo percorso cercando di mantenere come obiettivo l'incremento delle progettualità e dando priorità alla formazione di un'organizzazione in area sociale e produttiva che sappia cogliere e sfruttare le opportunità che nel tempo si sono presentate e che verranno.

È arrivata per me l'occasione di passare il testimone.



Ho condiviso una lunga carriera, professionale e di crescita personale che i soci mi hanno accordato sempre con tanta fiducia. Spero di aver saputo rispondere almeno in minima parte a questa fiducia e alle loro aspettative. Il mio impegno non è mai mancato: ho sempre sentito questo luogo come un "luogo familiare" nel quale ho cercato di stare al passo con i cambiamenti che di anno in anno abbiamo dovuto affrontare.

Sono profondamente grata ai miei compagni di viaggio: i miei colleghi, i volontari, le famiglie, che ho avuto il piacere e l'onore di conoscere e che mi hanno insegnato tanto. Grazie per quello che hanno saputo darmi anche nei momenti di difficoltà.

Un grazie ai miei attuali colleghi, Maria Grazia e Federico, e a tutti i partecipanti dell'area sociale, insieme ai suoi collaboratori, per la passione, l'impegno e le energie che tutti i giorni spendono in quello che fanno.

Sono certa che chi seguirà dopo di me avrà il piacere e l'onere di continuare ad avere il sostegno di tutti i soci.

Invito ad una riflessione su quello che il prossimo Consiglio di Amministrazione si troverà ad affrontare come priorità: porre attenzione alla base sociale, curarla, incrementarla e renderla consapevole, dare spazio e far crescere l'area produttiva ponendo sempre l'attenzione ai lavoratori.

Oggi sentiamo l'esigenza di introdurre dei cambiamenti che rendano più attuali gli interventi e i rapporti con le aziende. Sentiamo il bisogno di puntare al tema della formazione dei giovani fragili come elemento di approccio al lavoro, immaginando di formulare con le scuole un orientamento consono nei tempi e nelle modalità di approccio che possa vederci parte attiva non solo nell'accoglienza di brevi tirocini ma anche nella formazione e nel passaggio in azienda.

Siamo in cammino, stiamo crescendo e cerchiamo di progredire in modo sostenibile, mantenendo un passo adeguato.

Ringrazio chi ha aperto il cammino, quanti ci hanno preceduto, quanti camminano con noi e quanti intenderanno accompagnarci.

LA COOPERATIVA

Il nostro lavoro cerca ogni anno di contribuire in concreto alla convinzione sulla quale poggia il Terzo Settore secondo cui il benessere sociale ed economico possa nascere solo da un equilibrio virtuoso tra inclusione, innovazione e responsabilità condivisa.

Il 2025 ha rappresentato per la nostra organizzazione un anno di significativa evoluzione. In particolare, l'anno si è chiuso con **l'inizio trasferimento dell'area produttiva principale** in nuova e più ampia sede, tappa che valorizza e sostiene l'incremento delle nostre attività.

La crescita del numero delle risorse umane e l'incremento del fatturato testimoniano un percorso di consolidamento e sviluppo strutturale. Un ritmo, al nostro passo, di crescita.

LE PERSONE

Le nostre lavoratrici e i nostri lavoratori costituiscono il motore della Cooperativa; un capitale umano composto da conoscenze, competenze, impegno, disponibilità e diversità.

Ai nostri dipendenti si applica il CCNL Cooperative Sociali.

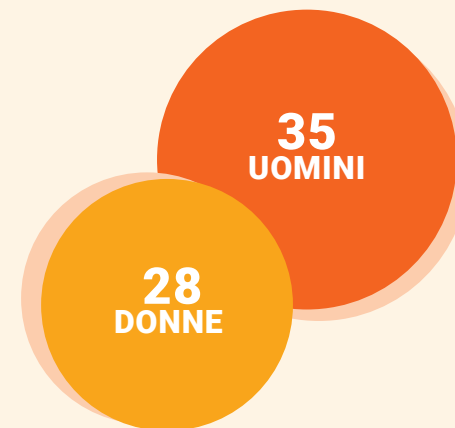


AL 31.12.2025

DIPENDENTI



GENERE



FASCE DI ETÀ'

< 26 ANNI	3
26-35 ANNI	13
36-55 ANNI	39
>55 ANNI	6

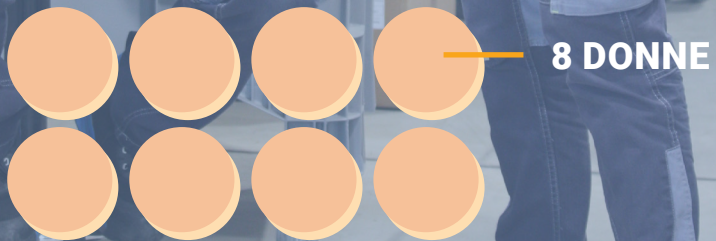
CONTRATTI



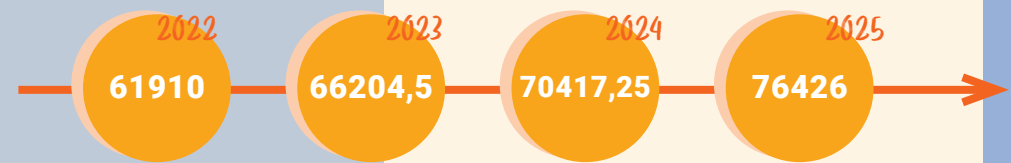
ASSUNZIONI



STABILIZZAZIONI



ORE LAVORATE



FORMAZIONE:



ANZIANITA' DI OCCUPAZIONE:

≤ 5 ANNI	27
>5 ≤10 ANNI	13
>10 ≤20 ANNI	8
>20 ANNI	1

BENESSERE AZIENDALE

Nel 2025, la Cooperativa ha continuato a coltivare un'idea di welfare fondata sulla prossimità, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle persone. Le nostre scelte costanti, sebbene non di ampia portata strutturale, mirano a far sentire prossima la Cooperativa a tutti i suoi lavoratori. Tra le iniziative attivate:

- **PREMIO TERRITORIALE DI RISULTATO (PTR):** riconoscendo l'impegno collettivo, abbiamo introdotto un premio economico annuale convertibile, a scelta del dipendente, in buoni spesa o in liquidità diretta in busta paga nel rispetto della normativa sui fringe benefit.
- **PREMI INDIVIDUALI UNA TANTUM:** allo scopo di valorizzare l'impegno personale o gli obiettivi lavorativi raggiunti dal singolo.
- **TUTELA DELLA SALUTE CON COOPERAZIONE SALUTE:** è stata ufficialmente attivato il canale di supporto interno per l'utilizzo del Piano Sanitario, affinché la fruizione delle coperture e la richiesta di rimborsi per le spese sanitarie dei dipendenti siano quanto più sfruttate e accessibili a tutti.
- **ATTUAZIONE TEMPI DI LAVORO INDIVIDUALI/FLESSIBILI:** la Cooperativa si impegna ogni anno nel promuovere una gestione personalizzata degli orari di lavoro, in ascolto delle esigenze familiari e individuali. Quando possibile, viene attivata la possibilità di lavoro da remoto, anche in assenza di accordi formali, favorendo soluzioni condivise con le diverse funzioni aziendali.
- **MOMENTI DI CONDIVISIONE E COMUNITÀ:** crediamo nel valore della relazione anche fuori dagli spazi formali del lavoro. Per questo abbiamo riconfermato e sostenuto occasioni di incontro come i saluti estivi e natalizi, e la cena di Natale aperta a tutte le sedi, con particolare attenzione all'inclusione degli utenti del laboratorio socio-occupazionale.

**IL TERRITORIO – LE NOSTRE ATTIVITÀ**

Nel tempo abbiamo consolidato rapporti solidi con numerose aziende della provincia, rafforzando la nostra integrazione nel tessuto produttivo locale e sviluppando progressivamente competenze sempre più mirate.

Le collaborazioni con aziende leader di settore, committenti storici delle nostre attività di assemblaggio distribuite tra le diverse sedi — fondate su un rapporto di fiducia costruito e rafforzato nel tempo attraverso la continuità e l'affidabilità del nostro operato — si sono sviluppate attraverso due canali principali: da un lato e inizialmente le convenzioni provinciali ex art. 14 D.lgs. 276/2003, che favoriscono l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate; dall'altro e in seguito, le relazioni commerciali strutturate, che nel tempo hanno generato una crescita costante delle commesse su base contrattuale.

Questa evoluzione è stata possibile grazie alla solidità e allo sviluppo della cooperativa come realtà terzista affidabile, capace di coniugare continuità produttiva e valore sociale, rafforzando al contempo la propria credibilità e riconoscibilità sul territorio.


Significativo per l'anno 2025 è stato l'ampliamento di due Convenzioni in essere con l'azienda Bianchi Industry, ormai nostra storica committente e la WMT, con cui collaboriamo proficuamente da anni.

Questo risultato è da leggersi in duplice chiave: da un lato il dato economico che rafforza e stabilizza la nostra posizione, in un contesto globalmente sempre più incerto, dall'altro lato la possibilità reale di portare costantemente avanti la nostra mission, incrementando la possibilità di assumere nel nostro organico altre persone con disabilità.



LE NOSTRE COMMESSE

CONVENZIONI ART. 14

AZIENDE DEL TERRITORIO	SEDE	PERSONE ASSUNTE TRAMITE CONVENZIONI ART. 14
ISOIL IMPIANTI 	PEDRENGO, VIA COLLEONI	2
CLAY PAKY 		4
WMT SRL 		3
BURLIDGE 	PEDRENGO, VIA GIARDINI	2
ITALFIM SPA 		2
BTICINO 	BERGAMO	2
BIANCHI INDUSTRY 		2
SCHNEIDER 	SCHNEIDER	6
		23

I RAPPORTI COMMERCIALI

SEDE	AZIENDA RAPPORTO COMMERCIALE
PEDRENGO VIA COLLEONI	STI
	SELIN
PEDRENGO, VIA GIARDINI	PILOMAT
	EUROZETA
BERGAMO	PLUVITECNICA
	AEMME ASSEMBLY
	KASTOM

AREA PRODUTTIVA:

UNITA' OPERATIVA DI PEDRENGO, via Giardini

Al termine dell'anno 2025 ha finalmente preso avvio il trasferimento della nostra sede di Pedrengo da via Giardini a viale F.lli Kennedy, in un capannone industriale di nuova costruzione. La nuova sede è ufficialmente operativa da inizio 2026. Il cambiamento è stato attuato in particolare grazie al Gruppo Longhi - Italfim, proprietaria dell'immobile e che ne ha voluto la costruzione, nonché nostra cliente con la quale il rapporto di collaborazione e fiducia è ormai consolidato da anni e per cui sono svolte nella medesima sede la maggior parte delle lavorazioni.

Questo passaggio rappresenta il punto di arrivo di un percorso di crescita costruito nel tempo, durante il quale la nostra sede di Pedrengo ha progressivamente consolidato la propria struttura e stabilizzato le relazioni con i principali clienti. Tra questi, Italfim occupa appunto un ruolo centrale, non solo come committente storico, ma come partner che ha creduto e continua a credere nello sviluppo della nostra realtà.

Allo stesso tempo, il trasferimento segna l'inizio di una nuova fase, che ci fa guardare al futuro con prospettive di ulteriore sviluppo: siamo pronti ad incrementare le attività e le nostre competenze, puntando sulla crescita del personale e nell'investimento in nuove tecnologie.

Investire sulle competenze e ottimizzare l'organizzazione costituiscono le direttrici su cui la Cooperativa intende continuare a impegnarsi nei prossimi anni.

Sulla scia dell'automazione recente di una fase di lavorazione che ha consentito l'ottimizzazione dei processi produttivi, è stato infatti introdotta una seconda attrezzatura robotizzata (Cobot) che attraverso l'utilizzo dell'intelligenza artificiale automatizza un'attività molto ripetitiva.

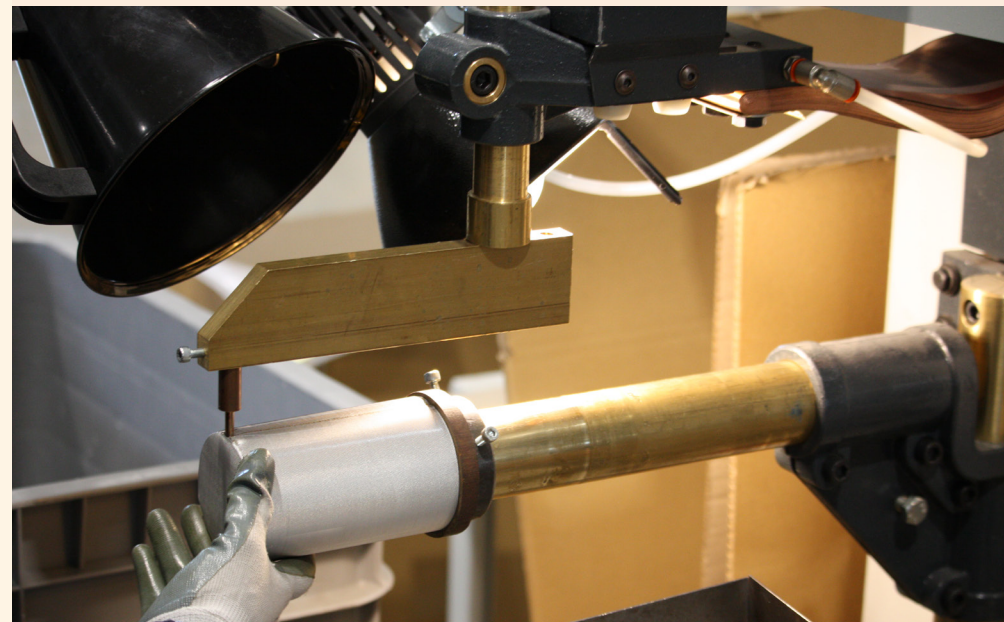


Stante l'espandersi delle attività, diventa sempre più rilevante per noi tenere conto anche del benessere dei nostri lavoratori rispetto al tipo di mansione a cui vengono dedicati; per quanto ci è possibile, cerchiamo di permettere a questi ultimi, tramite un ammodernamento di questo tipo, di focalizzarsi sulle attività maggiormente professionalizzanti; questo per noi è sinonimo non solo di innovazione ma di miglioramento generale delle condizioni lavorative.

Bergamo Lavoro crede che questo approccio sia non solo importante ma uno sguardo al futuro che tiene conto delle esigenze di tutti i nostri stakeholders, sia committenti che lavoratori.

La tendenza in crescita della sede consente di poter ampliare ogni anno il numero delle risorse umane: nel 2025 sono state assunte 9 persone nuove (a fronte di 4 cessazioni), di cui in particolare una con ruolo strategico: è stato infatti inserito in organico un nuovo responsabile di produzione, con ampia esperienza pregressa nel settore, allo scopo di ulteriormente meglio coordinare e gestire le attività.

Parallelamente all'attività produttiva si realizza qui in modo tangibile anche la missione sociale della Cooperativa: una parte consistente del personale impiegato è infatti costituita da persone in condizione di svantaggio generico, o appartenenti alle categorie protette ed inserite ad esito di un percorso formativo individualizzato che ne ha permesso il giusto collocamento rispetto alle abilità.



“Siamo passati da un vostro fatturato con noi di circa cento mila Euro all'anno ad un fatturato dell'anno in corso prevedibilmente sopra il milione e cinquecento mila Euro, con realistiche potenzialità per ulteriore crescita negli anni, garantendo in questo modo il posto di lavoro ad un numero crescente di persone, ad oggi in numero di 35. Da un immobile di trecento metri quadri si è passati oggi ad una sede di oltre tremila cinquecento metri quadri, solo su un piano, uffici a parte naturalmente.

I prodotti da voi lavorati, agli esordi di unica distribuzione nazionale, oggi vengono inviati in oltre quindici paesi in tutto il mondo, con prevalenza per l'Europa, grazie anche al vostro continuo progresso tecnologico che, oltre agli aumentati volumi, ha segnato notevoli progressi anche relativamente alla qualità tecnica del vostro lavoro

Visto infine tutto quanto sopra, non posso che condividere i vostri sentimenti sempre improntati ad un futuro sempre più ricco di risultati positivi e non solo in ambito professionale.”

Dr. Paolo Longhi - L' Holding (Gruppo Longhi)

AREA SOCIALE:

L'area sociale della Cooperativa si disloca nelle sue altre sedi e reparti in cui si svolgono diverse tipologie di attività, non esclusivamente di assemblaggio o confezionamento.

A **Pedrengo, in Via Colleoni 4**, si trova la nostra seconda sede operativa nella quale vengono effettuate lavorazioni di assemblaggio di componenti, di media e bassa complessità.

Restano qui stabili i rapporti consolidati con le aziende con le quali sono state sottoscritte le convenzioni ex art. 14 da cui derivano le principali attività commissionate e in relazione alle quali sono assunte quattro persone (su sei).

Nel 2025 è stata ampliata la Convenzione in essere con l'azienda WMT, che ci ha consentito di procedere con l'assunzione di due nuove risorse appartenenti alle categorie protette.

La sede attualmente vede inserite su un totale di sette dipendenti, cinque persone assunte con invalidità.



A **Bergamo in Via dell'Industrie 7** hanno sede i nostri uffici in cui sono collocate le nostre risorse impiegatizie e amministrative insieme ai nostri laboratori: quello Formativo e quello Socio occupazionale.

Il valore prodotto da questa sede va ben oltre la produzione e si ritrova specialmente nei servizi offerti dai laboratori.

Infine fa parte dell'area sociale anche la nostra organizzazione che si è sviluppata all'interno dell'azienda **Schneider S.p.a.** Qui, presso l'archivio e il Centro Stampa di Stezzano, le nostre risorse svolgono attività di gestione e digitalizzazione dei documenti aziendali, di gestione dell'archivio complessivo dell'azienda e di conduzione del servizio di economato interno. Il gruppo è supervisionato da una responsabile organizzativa che ne organizza le attività. Nel 2025 il personale si è ampliato con l'assunzione anche qui di una nuova persona svantaggiata, per un totale di 6 dipendenti con invalidità.

In tutta l'area sociale l'elemento essenziale e connotante è la presenza del nostro personale educativo che presidia e supporta il buon funzionamento delle varie aree: le nostre risorse umane presentano infatti periodicamente delle fragilità che necessitano un lavoro di rete con i servizi e le famiglie, affinché questi elementi non determinino una caduta della tenuta e della continuità lavorativa di queste persone. Il lavoro di raccordo e di equipe delle nostre educatrici consente di supervisionare l'andamento dei singoli percorsi e costruire gli interventi ad hoc più funzionali.

SEDE DI BERGAMO: CERTIFICAZIONE SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015

Dopo l'avvio del percorso nel 2024 di creazione del Sistema di Gestione della Qualità secondo gli standard ISO 9001:2015 per i processi di assemblaggio e confezionamento volti all'inserimento lavorativo di persone fragili, la sede di Bergamo è stata sottoposta ad audit da parte dell'Ente certificatore RINA il 26 maggio 2025.

L'esito è stato positivo e la sede è ora certificata secondo la norma di riferimento e in adesione alla Certificazione Multisito di CSA Coesi, che consente alle cooperative aderenti di gestire i processi di monitoraggio in modo coordinato e omogeneo. Il raggiungimento di questo traguardo costituisce una tappa di grande rilievo per la nostra Cooperativa: da un lato, infatti, sono stati strutturati e formalizzati i principali processi interni, consentendo di ottimizzarne l'organizzazione e garantirne una maggiore tracciabilità; dall'altro, la certificazione rappresenta un elemento distintivo nei confronti dei clienti, in primo luogo, e più in generale di tutti gli stakeholder.

Risultare certificati attesta l'adozione di un sistema di gestione improntato a criteri di qualità, trasparenza e controllo, offrendo una garanzia concreta circa la corretta pianificazione e gestione delle attività oggetto dei rapporti contrattuali. La certificazione vuole così consolidare la fiducia che Enti e privati già ripongono nell'agire della nostra Cooperativa e rafforza il suo posizionamento come partner affidabile e strutturato, capace di coniugare rigore organizzativo e finalità sociale.



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito www.rina.org

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site www.rina.org

**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No.**

45328/24/S-13G

SI CERTIFICA CHE:
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT:

BERGAMO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
È INCLUSA NELLA CERTIFICAZIONE DI GRUPPO OTTENUTA DALL'ORGANIZZAZIONE CENTRO SERVIZI AZIENDALI COESI SOCIETA' COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE IN CONFORMITÀ ALLA NORMA / IS INCLUDED IN THE CERTIFICATION AWARDED TO THE ORGANIZATION CENTRO SERVIZI AZIENDALI COESI SOCIETA' COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

ISO 9001:2015

**Unità operative / operative units
(Ragione sociale - Indirizzo Sito /
Registered name - Site address)**

**Campi di attività specifiche / Specific field(s) of
activities**

BERGAMO LAVORO SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE VIA DELLE
INDUSTRIE 7, 24126 BERGAMO (BG),
ITALIA

EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI ASSEMBLAGGIO
FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI
PERSONE SVANTAGGIATE

PROVISION OF ASSEMBLY SERVICE FOR THE
EMPLOYMENT OF DISADVANTAGED PEOPLE

La validità del presente certificato è subordinata alla validità del certificato principale Nr. 45328/24/S
The validity of this certificate is dependent on the validity of main certificate No. 45328/24/S

Prima emissione
First Issue 03.07.2024
Data scadenza
Expiry Date 02.07.2027

Data revisione
Revision date 04.07.2025

Luca Borromeo
Head of Piedmont, Liguria & Valle D'Aosta
Certification

LBorromeo

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



00005

Pag. 1 / 1



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale. CISQ
is the Italian Federation of management system
Certification Bodies.

Form CISQ005E-0005

POLITICA PER LA QUALITÀ

redatta il 18 luglio 2024 e approvata dal CdA il 10 dicembre 2024

La Cooperativa Sociale Bergamo Lavoro ha come scopo principale l'inserimento lavorativo di persone che presentano uno svantaggio spesso non certificato o che presentano una complessità che non trova risposta in altri ambiti di intervento. Questi soggetti vengono inclusi e assunti all'interno della Cooperativa, impiegati nell'ambito delle attività operative della stessa ovvero attività di assemblaggio meccanico ed elettromeccanico per conto di importanti aziende del territorio.

Pertanto, gli obiettivi primari della Cooperativa Bergamo Lavoro sono:

1. Sviluppare percorsi efficaci ed effettivi di inserimento lavorativo di persone fragili.
2. Fornire prodotti e servizi di qualità che soddisfino le esigenze dei clienti, espresse e non.

Tramite l'applicazione efficace di un Sistema di Gestione per la Qualità, conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, la Cooperativa ritiene di poter raggiungere in modo ottimale i propri obiettivi, accrescendo la soddisfazione dei soci, dei clienti e di tutte le parti interessate. Tutto il personale è coinvolto e parte integrante del sistema ed è sotto diretta responsabilità e controllo della Direzione.

La Cooperativa ritiene di poter perseguire la propria missione attraverso la seguente politica:

1. Fidelizzazione dei clienti, anche tramite un'attenta e corretta interpretazione delle richieste degli stessi.
2. Valorizzazione e crescita del capitale umano, a partire innanzitutto dalla formazione, ai fini anche del miglioramento delle prestazioni.
3. La partecipazione dei lavoratori al processo di miglioramento continuo, tramite lo scambio di informazioni e valorizzando gli spunti di miglioramento concreto.

Il valore aggiunto del servizio offerto dalla Cooperativa viene dato da:

1. Messa al centro delle persone.
2. Sostenibilità sociale della mission.
3. Consolidamento della Cooperativa sul territorio anche grazie alla rete di relazioni costruite sia nel terzo settore che con imprese private.

Il compito di verificare l'applicazione e l'idoneità del Sistema di Gestione per la Qualità è affidato alla Direzione alla quale è demandata specifica autorità e responsabilità. La diffusione della presente Politica e la sensibilizzazione alla Qualità è attuata direttamente dalla Direzione mediante colloqui e momenti di incontro con i dipendenti. La Politica deve rispecchiare gli obiettivi della Cooperativa medesima, anche in funzione dei cambiamenti di contesto e delle parti interessate. Viene pertanto riesaminata dalla Direzione almeno una volta l'anno.

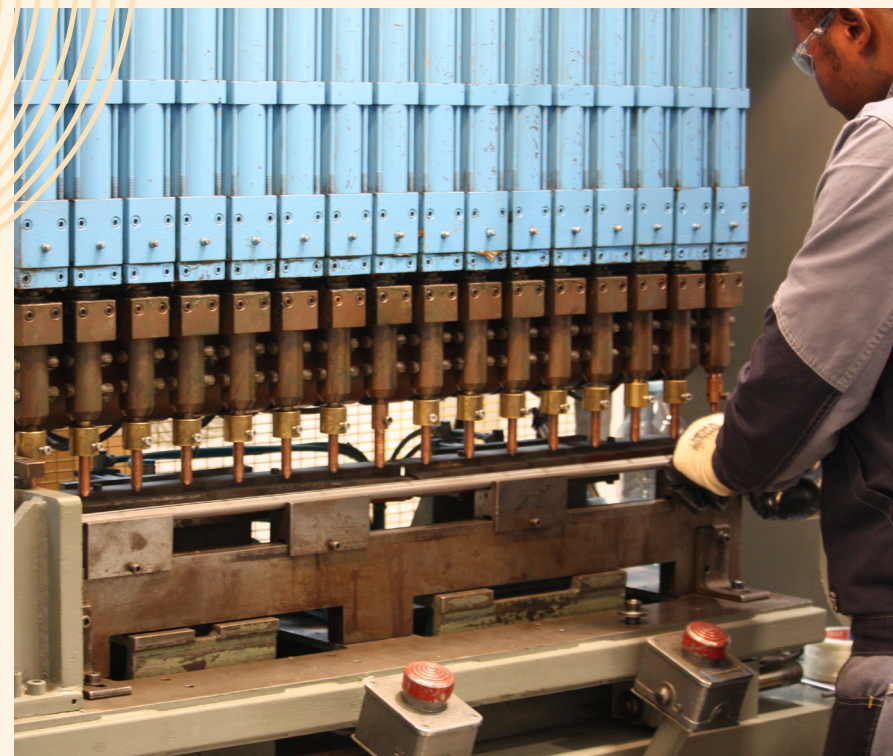
La Cooperativa Bergamo Lavoro aderisce al "Multisito-Qualità" che vede CSA Coesi come ente capofila, in conformità alla normativa internazionale IAF MD 1:2018 "Mandatory Document for the Audit and Certification of a Management System Operated by a Multi-Site Organization".

LA SICUREZZA COME IMPEGNO PRIORITARIO

A partire dall'inizio del 2025 Bergamo Lavoro ha scelto di rafforzare in modo significativo il proprio investimento in materia di salute e sicurezza sul lavoro, avviando una nuova collaborazione per il servizio di consulenza esterna e nominando un nuovo RSPP.

Il professionista incaricato ha seguito attivamente tutte le fasi legate al trasferimento nella nuova sede, contribuendo alla valutazione preventiva dei rischi e all'organizzazione degli spazi secondo criteri di sicurezza. Oltre a garantire la conformità documentale agli adempimenti normativi, è stato definito un accordo che prevede la sua presenza programmata, a rotazione, nelle diverse sedi con cadenza settimanale.

Questa modalità operativa consente una pianificazione puntuale delle attività previste dalla normativa e, al contempo, favorisce il consolidamento di una cultura della prevenzione diffusa all'interno della cooperativa. La tutela della salute dei lavoratori rappresenta infatti un obiettivo prioritario: in particolare nella sede produttiva principale, dove il rischio non può essere considerato nullo, l'attenzione alla prevenzione degli infortuni costituisce un impegno costante e condiviso.



II NOSTRI LABORATORI

IL LABORATORIO FORMATIVO

La nostra offerta formativa propone percorsi *on the job* personalizzati, pensati per potenziare e sviluppare le competenze professionali di persone in condizione di fragilità, con l'obiettivo di favorirne l'inclusione in contesti aziendali.

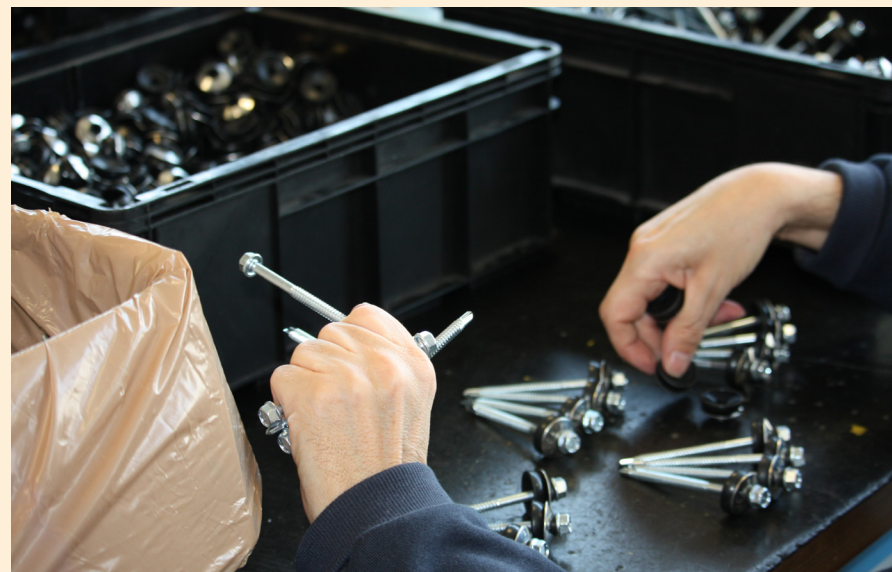
Il **progetto formativo laboratoriale** si configura come un dispositivo pedagogico in cui il lavoro rappresenta sia lo strumento educativo sia l'obiettivo primario, mentre il laboratorio ne costituisce il contesto operativo.

La partecipazione ai progetti prevede un programma orario strutturato e personalizzato, distribuito lungo l'intero anno solare e sostenuto da un'attenzione educativa mirata.

L'obiettivo è quello di accompagnare gradualmente la persona, dopo una prima fase osservativa, verso l'autonomia, sia operativa che relazionale, all'interno di un ambiente lavorativo protetto ma professionalizzante.

Il laboratorio è completamente attrezzato con strumenti tecnici semplici e manuali. Le commesse affidate al laboratorio offrono una varietà di operazioni di assemblaggio con livelli di difficoltà crescente, permettendo così di costruire percorsi formativi graduali e mirati, fino al raggiungimento di un buon livello di produttività e qualità, e quindi di professionalizzazione.

PRESENZA, PUNTUALITA' E ADEGUATEZZA AL CONTESTO sono i primi obiettivi trasversali sui cui si incentra il lavoro formativo, in quanto prerequisiti essenziali per qualsiasi sviluppo futuro in altri contesti di lavoro.



I dipendenti del laboratorio possono anche assumere il ruolo di tutor, affiancando i tirocinanti inseriti nell'esecuzione delle lavorazioni, contribuendo così in modo attivo al loro percorso di apprendimento. Questo assetto rappresenta spesso anche un'opportunità di crescita professionale per gli stessi lavoratori, chiamati a partecipare ai percorsi formativi attraverso le proprie mansioni quotidiane.

L'équipe educativa segue in modo attento tutti i progetti di tirocinio, rivolti a persone che necessitano di un accompagnamento strutturato verso il mondo del lavoro. Gli strumenti utilizzati comprendono momenti di osservazione, formazione *on the job* e indicazioni operative su tempistiche e mansioni, finalizzate a valorizzare capacità e autonomie individuali.

Formazione e inclusione: il laboratorio come ponte verso il lavoro

Il lavoro è qui strumento educativo e opportunità concreta: attraverso attività di assemblaggio conto terzi, gradualmente più complesse, i partecipanti sviluppano abilità operative e relazionali che ne consentono la loro valutazione in relazione a future possibilità di inclusione, qui da noi o in altre realtà.

I progetti individuali esistono grazie alla stretta collaborazione coltivata negli anni con gli Enti Accreditati del nostro territorio. Questa sinergia permette di offrire un accompagnamento formativo realmente efficace, centrato sulla persona e sui suoi tempi di crescita.

Ogni progetto è costruito su misura, con orari flessibili e obiettivi calibrati sul singolo che possono anche modularsi nel tempo a seconda dell'andamento del percorso e sempre in raccordo con i referenti degli enti inviati.



Nel 2025 sono stati sviluppati 27 percorsi con gli Enti Accreditati:

- 4 con ABF (3 adozioni lavorative).
- 3 con ENAIP
- 2 con Mestieri Lombardia
- 3 con Lavorando (2 per persone con svantaggio, 1 tirocinio osservativo in collaborazione con Caritas) di cui uno poi divenuto assunzione lavorativa.
- 1 TIS con Comunità Sociale Cremasca (nella sede di Bergamo). Siamo lieti di aver intessuto nel 2025 un nuovo rapporto con questo Ente. Tramite l'Ass. Gasparina Sociale Onlus la Cooperativa ha collaborato per la parte lavorativa di un progetto di vita per una persona residente a Casale Cremasco, in collaborazione con il Serd di Crema, il Comune di Casale Cremasco e l'ente accreditato Comunità Sociale Cremasca.

PROGETTI finanziati da Regione Lombardia

I tre importanti progetti derivanti dell'ammissione al finanziamento da parte di Regione Lombardia, nell'ambito del Fondo Sociale Europeo, avviati operativamente tra il 2023 e il 2024, sono proseguiti e terminati tra agosto e settembre 2025.

- **LAVORANDO INSIEME** rivolto a persone con disabilità fisica, intellettiva, psichica e sensoriale, residenti nella città di Bergamo.

Il progetto si prefigge da un lato l'obiettivo di implementare attività di laboratori manuali per lo sviluppo di abilità e partecipazione attiva di tutte quelle persone adulte con disabilità che risultano difficilmente collocabili nel mondo del lavoro; dall'altro, di sviluppare percorsi di orientamento ed empowerment per orientare i giovani con disabilità nella fase di transizione dal mondo scolastico a quello lavorativo.

Sono stati attivati e conclusi nell'ambito del nostro laboratorio di Bergamo **5 progetti**.

- **ORIENTARE PER INCLUDERE** – competenze e innovazione per "il Progetto di Vita" sviluppato negli ambiti territoriali di Seriate e Grumello. L'obiettivo del progetto è quello di arricchire il tessuto provinciale coinvolto nella risposta ai bisogni di vita delle famiglie di persone con disabilità, con un occhio di riguardo soprattutto all'inclusione sociale e lavorativa.



All'interno della nostra Cooperativa sono stati attivati e terminati **3 progetti**, grazie alla realizzazione di un nuovo laboratorio socio-occupazionale presso la nostra sede di Pedrengo, in Via Colleoni, specularmente a quello della sede di Bergamo.

- **PROGETTO "VIAGGIO VERSO L'AUTONOMIA..." (VI.V.A.)** rivolto a persone con disabilità profilate in una fascia d'intensità di aiuto alta o molto alta, con anzianità d'iscrizione alla L68/99 superiore a 24 mesi, con pregresso insuccesso nei percorsi di avviamento al lavoro (da settembre 2023 ad agosto 2025).

Questo progetto è stato presentato grazie alla collaborazione delle dieci diverse Cooperative aderenti al registro IMPACT; all'interno del nostro laboratorio di Bergamo abbiamo ospitato **6 progetti**.

L'intento dei tirocini attivati è quello di accrescere l'autonomia personale e lavorativa delle persone inserite, mediante misure specifiche. In particolare, un importante specifico intervento del progetto ha strutturato Academy allo scopo di far sperimentare ai soggetti coinvolti l'approccio al mondo del lavoro in modo concreto e in un contesto protetto, nei diversi settori nei quali operano le Cooperative proponenti.

La nostra Cooperativa nel 2025 ha partecipato attivamente alla parte di Academy: la nostra educatrice Chiara ha condotto parte degli incontri formativi-pratici, organizzati presso la sede della cooperativa il Segno, tra marzo e aprile. Il focus degli incontri è stata la sperimentazione di attività laboratoriali di assemblaggio con verifica finale del percorso svolto.

Nell'ambito del progetto, la nostra Cooperativa si è attivata organizzando nel mese di aprile una visita all'interno dell'azienda Italfim per poter offrire ai tirocinanti partecipanti l'occasione di entrare e osservare un contesto produttivo industriale strutturato.

Alla luce dell'esito positivo e dell'ampio numero di persone svantaggiate inserite nel progetto, è stato presentato a settembre il progetto Vi.Va 2, in adesione ad un nuovo Bando di Finanziamento della Regione Lombardia; il progetto prevede un partenariato più ampio e un focus sui percorsi socio occupazionali.

IL LABORATORIO SOCIO-OCCUPAZIONALE

Il nostro laboratorio nasce per offrire a persone con disabilità psichica medio-grave un'opportunità concreta di crescita personale e inclusione sociale, attraverso l'assunzione di un ruolo adulto e attivo connesso al lavoro. Attraverso semplici attività di assemblaggio conto terzi, gli utenti sperimentano un contesto protetto ma produttivo, dove sviluppare abilità operative, interiorizzare regole e ritmi lavorativi, accrescere autonomia e competenze relazionali.

Ogni inserimento è attentamente monitorato dal nostro team educativo, in costante dialogo con i servizi sociali e le famiglie. I progetti individuali sono costruiti in modo flessibile e dinamico, per rispondere ai bisogni specifici della persona, e vengono adattati nel tempo grazie a un confronto continuo tra tutti gli attori coinvolti.

Le attività progettuali del laboratorio sono proseguite nel solco del rinnovo dell'appalto triennale sottoscritto nel 2022 con il Comune di Bergamo, in collaborazione con il Consorzio Solco Città Aperta e la cooperativa L'Impronta.

Il rapporto con le aziende del territorio, che affidano alla cooperativa commesse reali, consente di mantenere un alto livello di qualità e di dare significato concreto all'attività occupazionale, rafforzando il legame tra persona, lavoro e comunità.

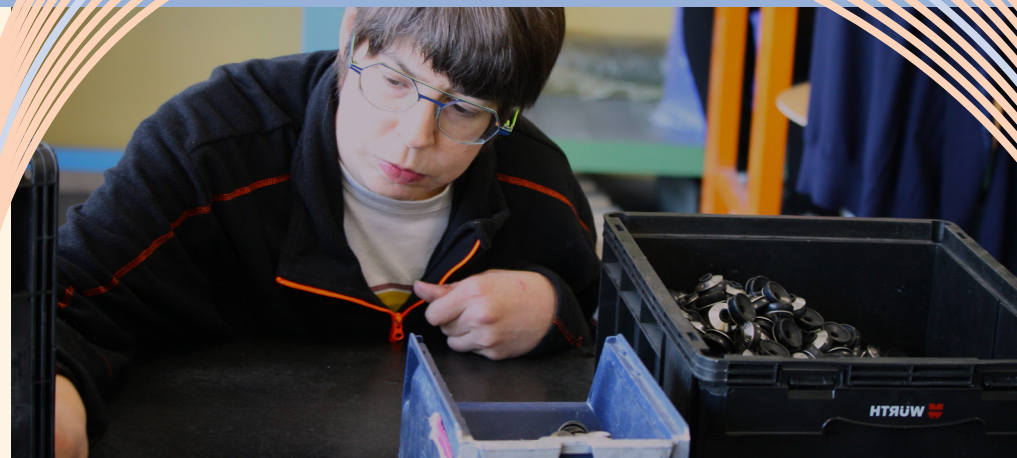
Nel 2025 abbiamo ospitato sia presso il nostro laboratorio ergoterapico di Colognola un totale di 26 progetti con tenuta regolare e presenza costante su tutto l'anno:

- 21 progetti socio occupazionale, come da appalto con il Comune di Bergamo.
- 1 progetto SFA di Laboratorio di Azzano S. Paolo
- 1 progetto socio occupazionale con il Comune di Seriate
- 2 progetti socio occupazionali di Grassobbio
- 1 pcto con disabilità che si è trasformato in TIS in Convenzione anch'esso con il Comune di Bergamo a partire da settembre 2025.

Da anni collaboriamo con Università e Istituti Superiori della Provincia di Bergamo per dare ospitalità ai percorsi di crescita degli studenti sia all'interno dei nostri settori produttivi sia dei servizi educativi.

Nel 2025 abbiamo ospitato:

1 tirocinante dell'Università di Bergamo
1 studente in alternanza scuola-lavoro.



Al di là del quotidiano, per noi è molto importante trovare un momento di condivisione del tempo tutti insieme: ragazzi del laboratorio, educatori, volontari e personale di sede. Per questo ogni anno cerchiamo di offrire una giornata extra da trascorrere in compagnia, per approfondire la relazione e per consolidare il rapporto con le famiglie e anche i volontari.

Nel 2025 si è scelto di organizzare una gita in giornata in provincia di Torino, con prima tappa al Castello della Mandria e poi visita guidata all'interno della Reggia di Venaria.

La partecipazione è stata numerosa e l'intera giornata si è svolta in un clima di serenità e coinvolgimento. È stata un'occasione preziosa per rafforzare i legami, condividere momenti di leggerezza e valorizzare il senso di appartenenza alla nostra comunità.



IMPATTO SOCIALE: VALORIS

La Cooperativa continua ad aderire al Progetto Valoris, promosso da CSA Coesi – in collaborazione con il centro studio Socialis, riconoscendo il grande valore di questo studio: un sistema studiato per calcolare il valore sociale ed economico prodotto dalle Cooperative di tipo B. Infatti lo strumento di autovalutazione è stato sviluppato con il contributo di imprese sociali e rappresentanti della Pubblica Amministrazione. L'obiettivo è quello di misurare il valore creato non solo per le persone svantaggiate inserite al lavoro, ma anche per la collettività e i budget pubblici, attraverso il calcolo dei benefici generati (imposte versate, riduzione di spese sociali e sanitarie) e dei costi sostenuti (esenzioni fiscali e contributi pubblici).

Sulla base dei dati analizzati, siamo in grado di divulgare quanto emerso dall'analisi condotta per l'anno 2024. Il numero di persona svantaggiate inserite nella Cooperativa è variato di poco per l'anno 2025, dunque il dato può ritenersi comunque aggiornabile.

L'analisi evidenzia che l'inserimento lavorativo promosso da Bergamo Lavoro genera per la Pubblica Amministrazione un valore economico superiore al costo dell'intervento. Va tuttavia precisato che la valutazione considera solo gli aspetti monetizzabili, escludendo il rilevante impatto sociale e personale del lavoro per le persone svantaggiate, che renderebbe il valore complessivo ancora più significativo.

INDICE VALORIS 2024



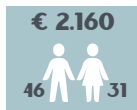
NELL'ANNO 2024 LA COOPERATIVA HA INSERITO **77 PERSONE** CON SVANTAGGIO

€ 166.354



RISPARMIO CREATO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DALL'INSERIMENTO LAVORATIVO

VALORE MEDIO DEL RISPARMIO PER SINGOLO SOGGETTO INSERITO



€ 139.144 GETTITO IVA
€ 13.543 GETTITO IRPEF

IL LORO LAVORO GENERA PER L'ERARIO **GETTITO IVA** VERSATO DALLA COOPERATIVA E **GETTITO IRPEF** DERIVANTE DAI REDDITI DEI LAVORATORI

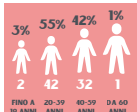
promosso da **COESI** in collaborazione con **CONCOMPT** certificato da **IMPACT** **SOCIALIS**

VALORE SOCIALE INSERIMENTO LAVORATIVO 2024



LE DIMENSIONI DEL VALORE SOCIALE PRODOTTO DALL'INSERIMENTO LAVORATIVO

NESSUNO È ESCLUSO DAL MERCATO DEL LAVORO: VALORIZZARE IL POTENZIALE DI OGNI GENERAZIONE



STABILITÀ E SICUREZZA
20 CONTRATTI
57 TIROCINI

CONTRATTI SUBORDINATI: TUTELA E CONTINUITÀ CONTRATTUALE

PERCORSI DI TIROCINIO FORMATIVO: PER COSTRUIRE COMPETENZE

UN PERCORSO DI CRESCITA PROFESSIONALE

8 | NEOASSUNTI (-2 ANNI)
9 | ESPERTI (3-10 ANNI)
3 | VETERANI (>10 ANNI)

60% IN AZIENDA DA PIÙ DI 3 ANNI

17.687 ORE LAVORATE

17.687 ORE LAVORATE NEL 2024

884 ORE PER LAVORATORE ALL'ANNO, PER UNA MEDIA DI 4 AL GIORNO

promosso da **COESI** in collaborazione con **CONCOMPT** certificato da **IMPACT** **SOCIALIS**

IL PROGETTO STORICITY

GLI APPARTAMENTI

Prosegue il Progetto Storicity attraverso l'accoglienza nelle sue strutture ricettive. Mettiamo a disposizione 2 appartamenti di nostra proprietà a Bergamo, in zona stadio: Casa Vacanze ELISA e Casa Vacanze ROLANDO. Gestiamo poi la Casa Vacanze Giovanni Pagano di Anmic, ad Azzano San Paolo, che si compone di 4 monolocali: Osvaldo, Maria, Franco e Alfredo.

Le porte dei nostri appartamenti sono aperte ad ogni tipo di esigenza; la *mission* primaria di questa parte del progetto resta quella di offrire ospitalità senza barriere, in strutture appositamente studiate e ristrutturate, favorendo la crescita del turismo accessibile all'interno della città di Bergamo e della sua Provincia.

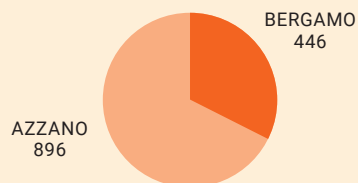
Siamo molto lieti che nel 2025 sia continuata la collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Azzano che, attraverso la Cooperativa l'Impronta, consente ad un gruppo di ragazzi di soggiornare periodicamente nei nostri monolocali nell'ambito di un progetto per l'autonomia degli stessi.

Atteso il feedback positivo della sperimentazione, per l'anno 2026 verrà stipulata una Convenzione con il Comune per concordare e garantire la disponibilità dei nostri appartamenti in favore del progetto a copertura di un anno intero.

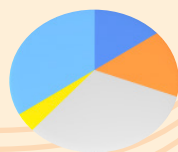
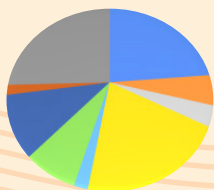


Le richieste di soggiorno che ci sono poi comunemente arrivate sono state molteplici: gli appartamenti sono stati infatti occupati per quasi tutto l'anno intero e per diverse tipologie di esigenze.

TOTALE PERNOTTAMENTI

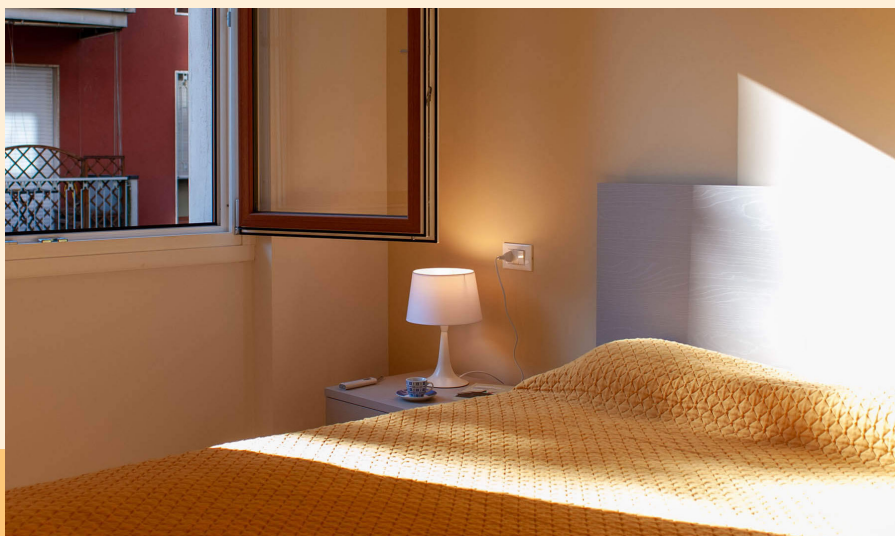


Nell'epoca del crescente iperturismo, anche mordi e fuggi, nelle città italiane e negli ultimi anni anche a Bergamo, e della trasformazione del modo di abitare le città stesse, crescono bisogni abitativi anche diversi da quelli del breve soggiorno a scopo turistico.



- LAVORO
- RICERCA LAVORO
- VISITE FAMILIARI
- PERSONALI
- NOMAD WORKERS
- PROGETTO SERVIZI SOCIALI
- RAGIONI SANITARIE
- SPORTIVI PROFESSIONALI
- TURISMO

Gli ospiti delle nostre case sono infatti stati a maggioranza diversi da coloro che si sono trovati a Bergamo per viaggio meramente turistico: le ragioni dei soggiorni sono state legate al lavoro, a diverse questioni personali, come l'esigenza di un alloggio temporaneo mentre si cerca una casa più fissa, ragioni famigliari o sanitarie.



I TOUR

Nel 2025 Storicity ha potuto veder rivivere il suo tour in Città Alta: il gruppo di colleghi di LAVORANDO – Risorse e Formazione (sez. Bergamo e Brescia) ha infatti voluto organizzare con noi una visita guidata come momento di ritrovo e di team building. La visita è stata condotta tra le bellezze del centro storico dalla nostra appassionante ed esperta guida Nicola Eynard, affiancato dalla storyguy Elisabetta.

Ci auguriamo che i tour che proponiamo possano essere di nuovo proposti per occasioni simili.

ZEROGARDINI 2025

Storicity ha di nuovo accolto con entusiasmo l'invito dell'Associazione Senzaacca Bergamo a partecipare alla manifestazione Zerogradini 2025, l'alternativa accessibile all'evento "Millegradini", appuntamento annuale con la camminata culturale per le vie di Bergamo che ha luogo nel mese di settembre.

Come di consueto, Storicity ha proposto due percorsi gratuiti e ad hoc per l'evento, accessibili ed aperti a tutti: il tour civico di Città Bassa e il tour storico alla scoperta di Città Alta. Le due proposte hanno riscosso entrambe molto successo e partecipazione: sono stati formati due gruppi da trenta persone, accogliendo anche persone con disabilità motorie o cognitive, gli accompagnatori e alcune famiglie con bambini, guidati da Nicola e dai nostri storyguys.

Ci auguriamo pertanto che la nostra partecipazione ormai costante negli ultimi anni diventi appuntamento fisso e integrante dell'iniziativa, per poter proporre un momento di interesse culturale aperto a chiunque, che diffonda bellezza e inclusività alla cittadinanza che vi partecipa.





IMPACT

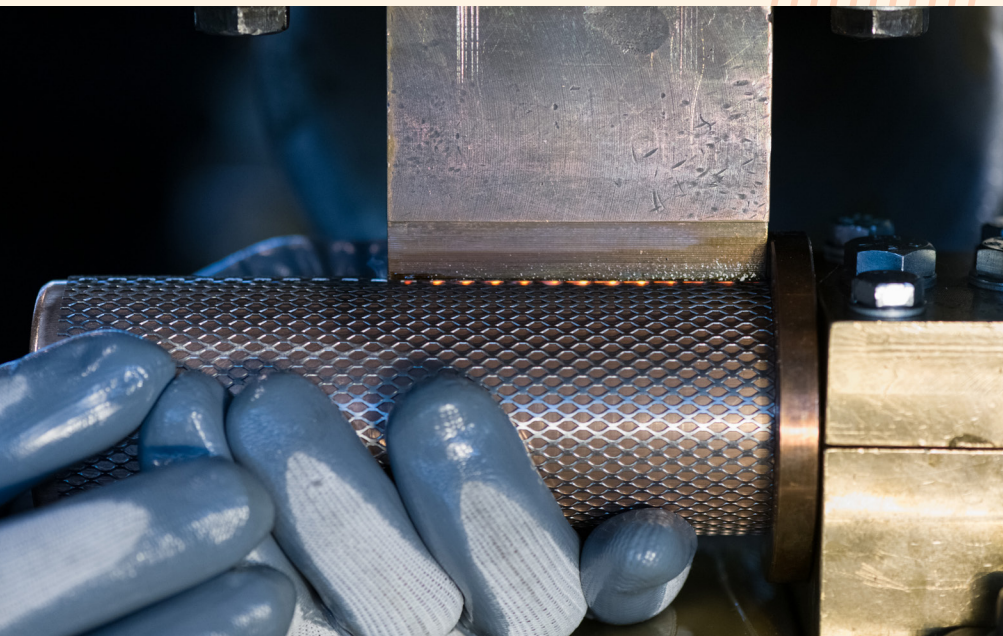
Bergamo Lavoro aderisce sempre al Registro IMPACT, un progetto nato dall'idea di Confcooperative Bergamo e CSA Coesi in partnership con Confindustria Bergamo con lo scopo di costruire uno scambio virtuoso tra cooperative e aziende.

Il rapporto tra Cooperative certificate e Aziende ha lo scopo di apportare vantaggi reciproci, tesi all'innovazione organizzativa, sociale e tecnologica: da qui nascono proficui scambi di competenze, *best practices* e collaborazioni progettuali. Inoltre, lo scambio bilaterale consente un maggior sostegno all'occupazione locale e all'inclusione sociale, irrobustendo il tessuto economico del territorio.

Negli ultimi mesi del 2025, i referenti di Impact hanno messo in contatto la nostra Cooperativa con l'azienda BS Italia S.p.a., che opera da anni nell'ambito della fornitura di sistemi e prodotti a servizio dell'edilizia industrializzata in Italia e all'estero. Dal dialogo sta aprendosi la possibilità di instaurare un rapporto commerciale per nuove commesse di lavoro che, ci auguriamo, potrà realizzarsi già da inizio 2026.

Il confronto tra Cooperative iscritte al Registro ha portato alla costituzione di un tavolo informale a cui siedono Bergamo Lavoro ed altre tre Cooperative di tipo B che svolgono principalmente attività di assemblaggio: La Solidarietà, il Susino e il Segno.

L'obiettivo degli incontri è quello di confrontarsi reciprocamente sui modelli di inclusione lavorativa, buone prassi e idee di progettualità condivise.



ESG: MISURAZIONE DELLA SOSTENIBILITA' DELLA COOPERATIVA



La Cooperativa prende parte al Green Lab, tavolo promosso dal Consorzio Sol. Co Città Aperta per rafforzare la cultura della sostenibilità ambientale tra le cooperative sociali consorziate, nella più ampia ottica di misurabilità ESG del sistema consortile.

Il percorso condotto dal Green Lab per il 2025 è stato significativo e in concreto orientato alla stesura del primo BILANCIO DI SOSTENIBILITA' del Consorzio.

Gli step più rilevanti e tangibili del lavoro condiviso da tutte le Cooperative coinvolte possono essere così riportati:

1. CREAZIONE DI UN PORTFOLIO CHE RACCOGLIE I PROGETTI DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE PROMOSI DAL CONSORZIO SOL.CO.

Città Aperta e dalle cooperative ad esso affiliate.

L'analisi si basa sulla raccolta delle schede progettuali e sui dati aggregati relativi agli ultimi tre anni, con l'obiettivo di fornire un quadro dettagliato delle iniziative realizzate, della loro distribuzione tematica, del coinvolgimento dei destinatari e dell'impatto sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

2. IDEAZIONE E CREAZIONE DEL GLOSSARIO DELLA SOSTENIBILITA' - PAROLE IN AZIONE.

Al tavolo, le diverse Cooperative hanno selezionato 26 parole (+1, scelta dal gruppo giovani Green Team) per costruire una piccola guida, che aiuta chiunque ad orientarsi nel linguaggio della sostenibilità, spesso troppo tecnico o specifico. Lo sguardo che ha selezionato e creato questo libretto virtuale è stato quello però dell'Impresa sociale, così da contraddistinguere il lavoro svolto in coerenza con l'identità dell'autore collettivo, ovvero il Consorzio, che coniuga l'attenzione all'ambiente con la centralità delle persone. Il Glossario è stato presentato pubblicamente all'evento che si è tenuto nel mese di giugno per la presentazione del Bilancio Sociale del Consorzio.

3. WORKSHOP SULLA MATERIALITÀ. Ad esito del workshop sono stati mappati gli stakeholders del Consorzio ed elaborati i questionari da sottoporre ai medesimi per definire i temi ESG prioritari e costruire la matrice di doppia materialità condivisa. Ad ultimazione degli ultimi step del lavoro svolto e dell'analisi dei dati raccolti tramite i questionari individuali somministrati alle singole cooperative all'inizio del 2026 — finalizzati alla misurazione degli indicatori ESG — il Green Lab è attualmente impegnato nella redazione del primo Bilancio di Sostenibilità del Consorzio. Si tratta di un lavoro particolarmente articolato ed anche innovativo per il nostro settore: l'adozione di strumenti strutturati di rendicontazione ESG, soprattutto a livello consortile nell'ambito della cooperazione sociale, rappresenta infatti un passo ancora poco diffuso ma di grande valore strategico. Un impegno significativo, che fotografa e valorizza quanto già esiste nel contesto delle cooperative nell'ambito della sostenibilità e che testimonia la volontà di dotarsi di strumenti solidi e orientati al futuro per aumentare la propria consapevolezza in concreto sui temi ESG.

ESG: I PRINCIPALI RISULTATI ESG DI Sol.Co CITTÀ APERTA NEL 2025

Il Bilancio di Sostenibilità segna un passaggio evolutivo nel percorso del Consorzio Sol.Co Città Aperta, introducendo la **prima rendicontazione ESG integrata a livello di sistema** e rafforzando il presidio strategico sui temi della sostenibilità. La scelta di adottare una rendicontazione di sistema consente di superare una lettura frammentata delle singole organizzazioni, valorizzando dinamiche comuni, punti di forza e aree di miglioramento trasversali. In questa prospettiva, il Bilancio si configura non solo come strumento di *accountability*, ma anche come leva di orientamento strategico e di apprendimento organizzativo.

Il sistema Sol.Co Città Aperta esprime una base economica e occupazionale significativa: **oltre 75 milioni di euro di ricavi aggregati e 1.901 persone occupate**, di cui il **34% under 36**. Il percorso di rendicontazione si fonda su un'analisi strutturata di **doppia materialità** che ha individuato **6 temi prioritari**, tra cui inclusione sociale, qualità del lavoro, innovazione sociale, etica e trasparenza, transizione ecologica e misurazione dell'impatto.

Le evidenze emerse confermano, in primo luogo, la **centralità della dimensione sociale**, che costituisce l'asse portante del modello cooperativo. I dati evidenziano una forte capacità del sistema di generare valore in primis per le persone che lo realizzano quotidianamente: **l'83,9% dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato**, a conferma di un'elevata stabilità occupazionale; **l'81,8%** delle organizzazioni adotta **strumenti di ascolto dei lavoratori e delle lavoratrici**; il 100% attiva misure per il benessere organizzativo, con una diffusione significativa di interventi su formazione (100%, con **7,2 ore/annue medie per dipendente**), sicurezza (72,7%) e welfare (54,5%). Sul piano dell'inclusione, il 63,6% delle organizzazioni promuove attivamente **l'inserimento lavorativo di persone con fragilità**, con livelli di inclusione **superiori del 27%** rispetto agli obblighi normativi.

La dimensione ambientale si colloca in una fase di **progressiva strutturazione**, con la definizione di una **prima baseline quantitativa di sistema**. I consumi energetici complessivi ammontano a ~1,3 milioni di kWh per l'energia elettrica (di cui il **40,5% da fonti rinnovabili**) e circa 1,4 milioni di kWh equivalenti per il gas, a cui si associano emissioni complessive pari a 546,6 tonnellate di CO₂ (Scope 1 e 2). L'intensità emissiva si attesta a 0,288 tonnellate per dipendente. Accanto a questi dati, emerge una **diffusione ampia di pratiche ambientali operative** (100% delle organizzazioni), ma ancora una **limitata formalizzazione di sistemi di gestione**: il 72,7% delle realtà non dispone ancora di sistemi ambientali strutturati e non risultano presenti strumenti formalizzati di energy management. Si evidenziano tuttavia segnali evolutivi rilevanti, come il coinvolgimento di già 4 organizzazioni su 11 in **Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)**, che delineano una traiettoria di sviluppo orientata al rafforzamento della sostenibilità ambientale.

La dimensione di governance restituisce un quadro complessivamente solido, con elementi distintivi legati alla partecipazione, alla rappresentanza e alla capacità di fare rete. Il sistema evidenzia un buon equilibrio di genere nella governance (**55% donne nei CdA**) e indici elevati di rappresentatività (**93,5/100 per il genere**), oltre a una forte apertura verso l'esterno, con l'81,8% delle organizzazioni che includono membri esterni nei propri organi di amministrazione. La partecipazione cooperativa risulta significativa, con un **tasso medio di soci lavoratori e socie lavoratrici pari al 31,41%**. Tutte le 11 organizzazioni partecipano a reti multi-stakeholder, con una prevalenza di relazioni a livello locale (47,8%) e nazionale (30,4%). Sul piano dei sistemi, l'81,8% adotta il modello 231 e il 72,7% dispone di presidi anticorruzione, mentre permangono margini di sviluppo nella **formalizzazione dei criteri ESG lungo la supply chain (27,3%)** e nei **sistemi di misurazione dell'impatto**, attualmente presenti in forma strutturata in 4 organizzazioni su 11.

Le principali traiettorie di miglioramento riguardano il rafforzamento dell'integrazione della sostenibilità nella catena del valore, lo sviluppo di sistemi strutturati di misurazione dell'impatto e il consolidamento delle pratiche ambientali in chiave sistemica. In questo percorso, il Consorzio, tramite il **GREEN LAB**, assume un ruolo centrale nel guidare un'evoluzione progressiva verso un modello di sostenibilità cooperativa sempre più misurabile, condiviso e orientato al miglioramento continuo.

Perimetro rendicontativo		
Consorzio Sol.Co Città Aperta e 10 Cooperative sociali socie		
Quadro di sintesi del sistema		
Volume di ricavi aggregato: ~75.00.000 mln €		
Occupazione complessiva (al 31.12.2025): 1.901 persone di cui 643 under 36 (34%)		
Ambiti rendicontati		
E (Environment)	8 dimensioni valutative	14 indicatori
S (Social)	8 dimensioni valutative	12 indicatori
G (Governance)	4 dimensioni valutative	18 indicatori
Tot. 20 dimensioni valutative, 44 indicatori		
Framework di riferimento		
Set <i>"Sostenibilità cooperativa – La misurazione delle performance ESG nelle imprese cooperative"</i> , integrato con approccio volontario e proporzionato su base ESR/GRI		

E-PERFORMANCE AMBIENTALE (2025)

E1 – POLITICHE SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

0% policy formalizzate; 27,3% azioni non formalizzate; 72,7% nessuna policy o misura specifica

E2 – INCENTIVI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

0% misure strutturate; 45,5% pianificazione operativa per riduzione distanze; 18,2% smart working/flessibilità; 36,4% nessuna misura.

E3 – COMUNITÀ ENERGETICHE RINNOVABILI (CER)

36,4% organizzazioni coinvolte (4 su 11); 63,6% non coinvolte.

E4 – CONSUMI

1.308.957 kWh consumo elettrico (40,5% da rinnovabili – 529.737 kWh);

1.418.560 kWh eq gas/riscaldamento; 9.460 kWh eq altri consumi (GPL).

E5 – INTENSITÀ ENERGETICA

1.439 kWh eq/dipendente

36,49 kWh eq/k€ ricavi.

E6 – STIMA EMISSIONI CO₂

546,6 t CO₂ totali (Scope 1: 265,1 t; Scope 2: 281,4 t).

E7 – INTENSITÀ EMISSIVA

0,288 t CO₂/dipendente;

7,29 t CO₂/milione € ricavi.

E8 – PRATICHE AMBIENTALI

100% organizzazioni con almeno una pratica; <30% con approccio strutturato (policy e sistemi di rilevazione).

E9 – SISTEMA DI GESTIONE DELL'ENERGIA

0% strumenti formalizzati di energy management

E10 – SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE

18,2% sistemi certificati; 9,1% non certificati; 72,7% assenti.

E11 – POLITICHE E PROCEDURE PER LA RIDUZIONE DEI CONSUMI

0% formalizzate; 54,5% iniziative informali; 45,5% assenti.

E12 – COMPENSAZIONE EMISSIONI

27,3% organizzazioni con pratiche di compensazione (anche occasionali).

E13 – PRIORITÀ AMBIENTALI

Economia circolare 21,1%; prevenzione inquinamento 21,1%; risorse naturali 15,8%; biodiversità 15,8%; clima mitigazione 10,5%; nessuna priorità 15,8%; adattamento climatico 0%.

E14 – RISCHI E IMPATTI AMBIENTALI

Nessuno 53,3%; clima mitigazione 20,0%; inquinamento 13,3%; risorse naturali 6,7%; economia circolare 6,7%; altri 0%.

S-PERFORMANCE SOCIALE (2025)**S1 – CREAZIONE DI VALORE PER I SOCI E PER LE SOCIE**

72,7% organizzazioni con meccanismi formalizzati; 27,3% assenti; leva principale: ristoro.

S2 – MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI

100% copertura interventi; formazione 100%; sicurezza 72,7%; welfare 54,5%; flessibilità 45,5%; supporto psico-sociale 45,5%; sanità integrativa 45,5%; cura familiare 27,3%; altri ambiti ≤9,1%.

S3 – TURNOVER

11,37% (mediana).

S4 – INCLUSIONE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI CON FRAGILITÀ E DIVERSITÀ

63,6% organizzazioni attive; +27% inclusione rispetto obblighi normativi; principali categorie: altre fragilità 54,5%, categorie protette 36,4%, disoccupati/e over50 o lungo periodo 36,4%.

S5 – SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI E DELLE DIPENDENTI

81,8% organizzazioni con sistemi di employee listening.

S6 – INCIDENZA CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

83,9% media rapporti stabili (>80%).

S7 – FORMAZIONE (ORE MEDIE PER DIPENDENTE)

7,2 ore medie/dipendente; 45,5% <5 ore; 36,4% 5–10 ore; 9,1% >10 ore.

S8 – GENDER PAY GAP

54,5% gap nullo/negativo; 36,4% parità o miglioramento; restante distribuito tra 0–10% e >10%.

S9 – POLITICHE DI DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Copertura complessiva 81,8%; 63,6% politiche formalizzate; 18,2% informali; 18,2% assenti;

S10 – POLITICHE E SISTEMI DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

100% copertura; 90,9% sistemi formalizzati non certificati; 9,1% certificati ISO 45001.

S11 – STRATEGIE E PRATICHE DI TALENT MANAGEMENT

81,9% organizzazioni attive; 36,4% formalizzate; 54,5% informali; 9,1% assenti.

S12 – MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZA

90,9% sistemi attivi; 36,4% periodici; 54,5% occasionali; 9,1% assenti.

G – PERFORMANCE DI GOVERNANCE (2025)**G1 – COMPOSIZIONE PER GENERE**

Base sociale 41,7% uomini e 58,3% donne

Consiglio di Amministrazione 45% uomini e 55% donne

Alta dirigenza 52% uomini e 48% donne.

G2 – COMPOSIZIONE PER ETÀ

Base sociale: <30 anni 5%, 30–50 anni 46%, >50 anni 49%

Consiglio di Amministrazione: <30 anni 0%, 30–50 anni 45%, >50 anni 55%

Alta dirigenza: <30 anni 0%, 30–50 anni 52%, >50 anni 48%.

G3 – RAPPRESENTANZA PER GENERE (Indicatore composito):

Indice di rappresentatività della governance (genere) = 93,5/100

G4 – RAPPRESENTANZA PER ETÀ (indicatore composito)

Indice di rappresentatività della governance (età) = 96/100

G5 – GOVERNANCE ALLARGATA

81,8% organizzazioni (9 su 11) con membri esterni nei CdA.

G6 – FORMAZIONE ALLA PARTECIPAZIONE

Indice di strutturazione della partecipazione consapevole = 77,3/100

Il 27,3% delle organizzazioni (3 su 11) prevede percorsi esplicitamente dedicati ai giovani under 30;

G7 – PARTECIPAZIONE DEI SOCI E DELLE SOCIE ALLA VITA COOPERATIVA

31,41% media soci/e lavoratori/trici (range 14%–59%)

G8 – PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE

Partecipazione diretta pari al 65,2% e partecipazione per delega pari all'11,3%.

G9 – FREQUENZA DELLE RIUNIONI ASSEMBLEARI

9 organizzazioni su 11 svolgono almeno un'assemblea con cadenza almeno semestrale.

G10 – FREQUENZA DELLE RIUNIONI DELL'ORGANO DI GESTIONE

140 CdA totali; media 13 riunioni annue.

G11 – LIMITI ALLA DURATA DEGLI INCARICHI

Indice medio di equilibrio della governance = 79,2 / 100.

G12 – CAPACITÀ DI FARE RETE

100% partecipazione a reti multi-stakeholder: locali 47,8%; nazionali 30,4%; regionali 21,7%; internazionali 0%.

10 organizzazioni su 11 possiedono quote di partecipazione in altre realtà cooperative o in Enti appartenenti all'Economia Sociale.

G13 – CRITERI DI SELEZIONE DEI FORNITORI

Formalizzati 27,3% e non formalizzati 72,7%.

Ripartizione: criteri "ESG" 55,0%; criteri "territoriali" 45,0%.

G14 – MUTUALITÀ TRA DIVERSI/E STAKEHOLDER

Stakeholder engagement: 45,5% attive; 54,5% assenti.

Principali ambiti: Territoriale/comunitario 63,6%; filiera/mercato 36,4%.

G15 – SISTEMI DI MISURAZIONE DELLA CREAZIONE DI VALORE SOCIALE

45,5% organizzazioni attive; 54,5% assenti;

Strumenti: Valoris (4), sistemi interni (1).

G16 – ADOZIONE DI PRATICHE DI VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

81,9% attenzione al tema; 36,4% formalizzate; 45,5% informali; 18,2% assenti.

G17 – MODELLO ORGANIZZATIVO E SISTEMI DI GESTIONE DEI RISCHI (D.LGS. 231/01)

81,8% organizzazioni adottanti.

G18 – TRASPARENZA E INTEGRITÀ (ANTICORRUZIONE E WHISTLEBLOWING)

72,7% sistemi anticorruzione formalizzati.

100% copertura whistleblowing (solo cooperative).

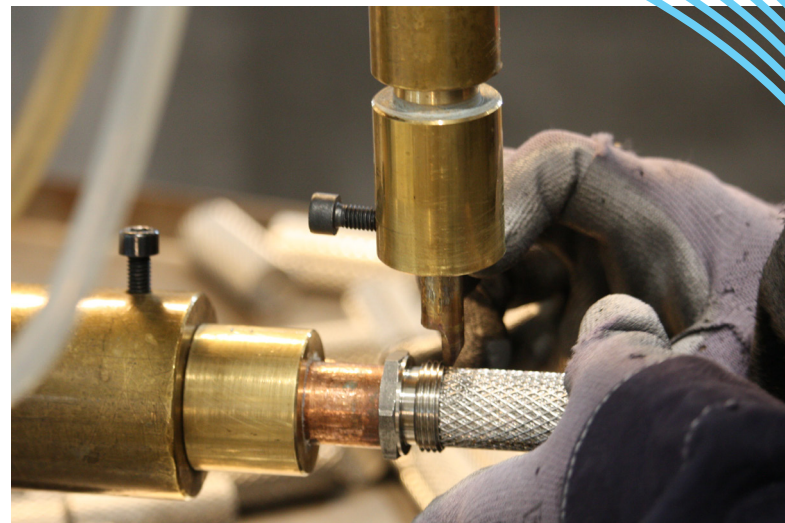
BILANCIO AL 31/12/2025

Stato Patrimoniale Attivo

	31/12/2025	31/12/2024
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	25	25
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	21.270	38.200
II - Immobilizzazioni materiali	515.530	366.828
III - Immobilizzazioni finanziarie	41.031	31.031
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>577.831</i>	<i>436.059</i>
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	11.927	11.927
II - Crediti	703.532	617.831
esigibili entro l'esercizio successivo	700.265	612.498
esigibili oltre l'esercizio successivo	3.267	5.333
Imposte anticipate		
IV - Disponibilita' liquide	459.629	551.900
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>1.175.088</i>	<i>1.181.658</i>
D) Ratei e risconti	19.621	15.048
<i>Totale attivo</i>	<i>1.772.565</i>	<i>1.632.790</i>

Stato Patrimoniale Passivo

	31/12/2025	31/12/2024
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	15.325	15.525
IV - Riserva legale	302.673	263.085
V - Riserve statutarie	512.827	424.413
VI - Altre riserve	2-	
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	92.477	131.960
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>923.300</i>	<i>834.983</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	355.639	340.464
D) Debiti	432.765	385.803
esigibili entro l'esercizio successivo	397.495	319.314
esigibili oltre l'esercizio successivo	35.270	66.489
E) Ratei e risconti	60.861	71.540
<i>Totale passivo</i>	<i>1.772.565</i>	<i>1.632.790</i>



Conto Economico

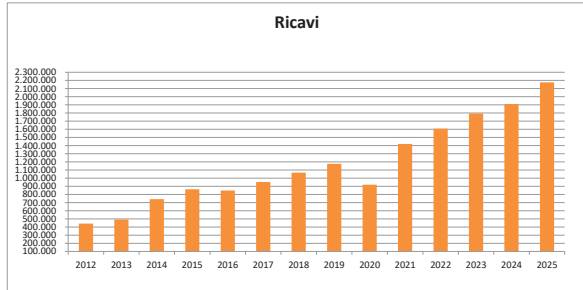
	31/12/2025	31/12/2024
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.176.290	1.910.810
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	59.405	40.033
altri	20.420	21.383
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>79.825</i>	<i>61.416</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>2.256.115</i>	<i>1.972.226</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	58.309	58.680
7) per servizi	340.999	272.505
8) per godimento di beni di terzi	124.771	124.461
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.159.271	970.381
b) oneri sociali	278.954	229.801
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	109.863	97.428
c) trattamento di fine rapporto	84.246	72.635
e) altri costi	25.617	24.793
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>1.548.088</i>	<i>1.297.610</i>
10) ammortamenti e svalutazioni		
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	75.774	65.618
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	18.911	20.904
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	56.863	44.714
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>75.774</i>	<i>65.618</i>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
14) oneri diversi di gestione	31.515	33.744
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>2.179.456</i>	<i>1.852.618</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	76.659	119.608
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
altri	10.000	
<i>Totale proventi da partecipazioni</i>	<i>10.000</i>	

	31/12/2025	31/12/2024
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
altri	300	375
<i>Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni</i>	<i>300</i>	<i>375</i>
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	7.229	16.129
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>7.229</i>	<i>16.129</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>7.529</i>	<i>16.504</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari		
altri	1.711	4.152
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	<i>1.711</i>	<i>4.152</i>
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>15.818</i>	<i>12.352</i>
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	92.477	131.960
21) Utile (perdita) dell'esercizio	92.477	131.960



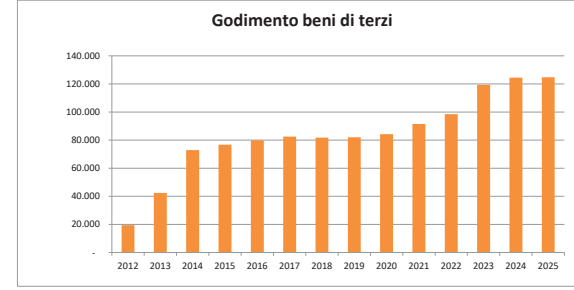
Andamento Ricavi delle vendite e delle prestazioni

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ricavi	442.560	491.555	741.691	863.962	848.900	993.535	1.068.348	1.175.972	919.804	1.419.495	1.607.676	1.793.839	1.910.810	2.176.290



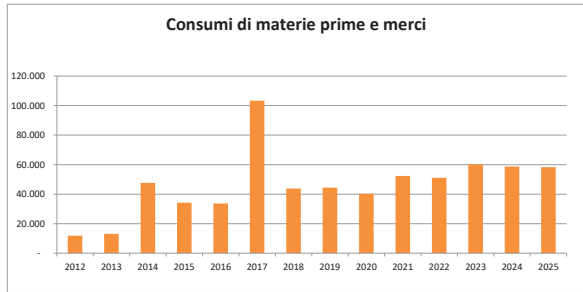
Andamento Godimento beni di terzi

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Godimento beni di terzi	19.450	42.421	72.930	76.784	79.876	82.508	81.766	82.038	84.203	91.492	98.499	119.365	124.461	124.771



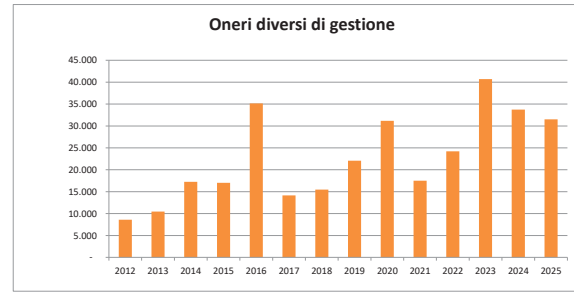
Andamento Consumi di materie prime e merci

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Consumi di materie prime e merci	11.848	13.139	47.686	34.241	33.668	103.334	43.783	44.415	40.308	52.347	51.082	60.230	58.680	58.309



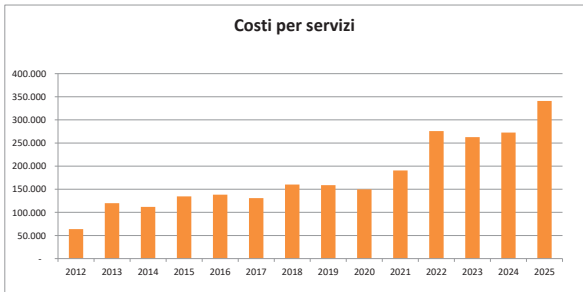
Andamento Oneri diversi di gestione

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Oneri diversi di gestione	8.591	10.443	17.254	17.028	35.135	14.146	15.459	22.063	31.182	17.506	24.199	40.708	33.744	31.515



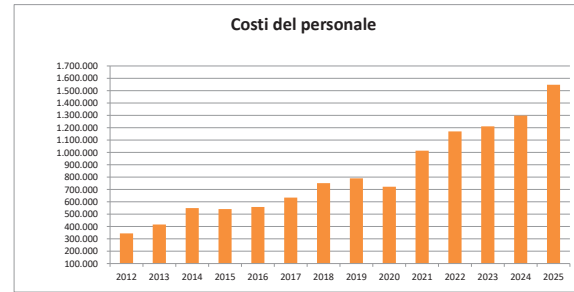
Andamento Costi per servizi

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Costi per servizi	63.750	119.796	111.769	134.632	138.223	130.667	160.188	158.813	149.769	190.565	275.758	262.702	272.505	340.999



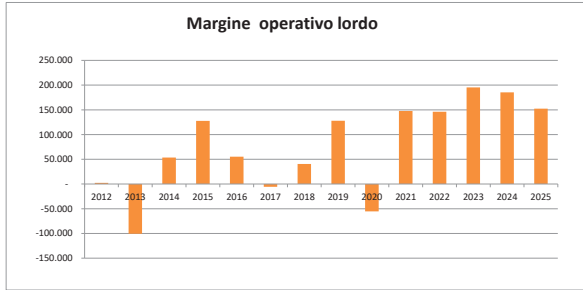
Andamento Costi del personale

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Costi del personale	343.934	416.201	549.235	541.547	557.737	634.452	751.246	789.823	722.253	1.014.362	1.170.398	1.211.076	1.297.610	1.548.088



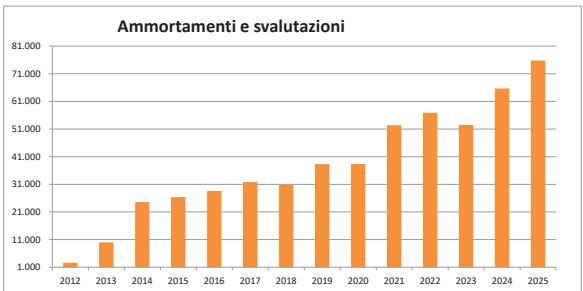
Andamento Margine operativo lordo

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Margine operativo lordo	2.417	- 100.438	53.384	127.760	55.267	- 5.648	40.632	127.964	- 55.339	147.513	146.141	195.312	185.226	152.433



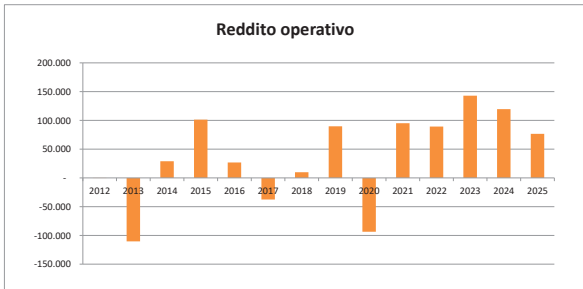
Ammortamenti e svalutazioni

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ammortamento immob immateriali	802	3.527	12.394	12.294	11.733	12.002	11.437	11.260	12.086	12.641	19.184	20.971	20.904	18.911
Ammortamento immob materiali	1.797	6.441	12.221	14.101	16.822	19.867	19.326	22.025	20.245	26.400	27.685	31.489	44.714	56.863
Svalutazione crediti attive circolante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.000	-	-	-	-
Accantonamento per rischi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altri accantonamenti	-	-	-	-	-	-	-	5.000	-	3.342	-	-	-	-
Totale	2.599	9.968	24.615	26.395	28.555	31.869	30.763	38.285	38.331	52.383	56.869	52.460	65.618	75.774



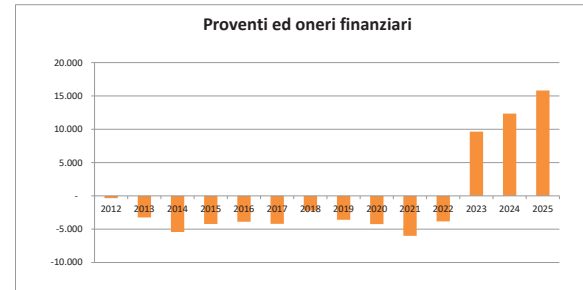
Andamento Reddito operativo

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Reddito operativo	-	182	- 110.406	28.969	101.365	26.712	- 37.517	9.869	89.679	- 93.670	95.130	89.272	142.852	119.608	76.659



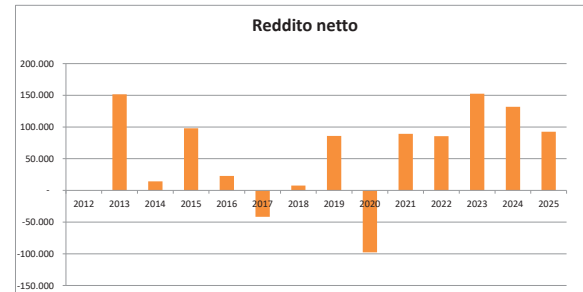
Andamento Proventi ed oneri finanziari

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Proventi ed oneri finanziari	-	350	- 3.242	5.421	- 4.210	3.883	- 4.205	2.221	- 3.588	4.238	- 5.987	3.831	9.639	12.352	15.818



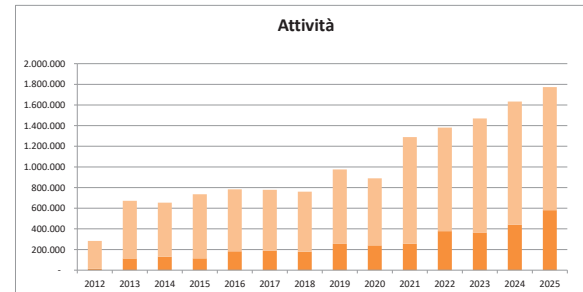
Andamento Reddito netto

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Reddito netto	32	151.533	14.179	97.981	22.829	- 41.722	7.648	85.972	- 97.789	89.143	85.441	152.491	131.960	92.477



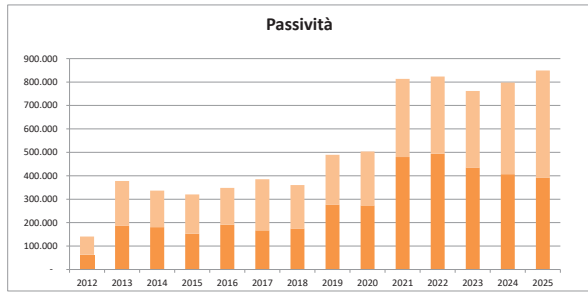
Andamento Attivo

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Attività a lungo termine	12.693	113.499	129.693	114.515	182.380	189.273	176.979	254.782	239.704	256.774	377.181	364.980	441.392	581.098
Attività a breve termine	270.228	558.110	524.463	620.899	600.932	588.507	581.845	721.015	649.675	1.031.803	1.004.022	1.104.553	1.191.373	1.391.442
Totale	282.921	671.609	654.156	735.414	783.312	777.780	760.824	975.797	889.379	1.288.577	1.381.203	1.469.533	1.632.765	1.772.540



Andamento Attivo

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Passività a lungo termine	62.788	187.845	180.511	153.027	191.282	167.242	175.149	277.274	273.717	479.764	494.052	435.392	406.953	390.909
Passività a breve termine	77.676	189.773	155.996	167.184	157.036	217.975	185.363	212.394	229.901	313.934	329.381	326.445	390.854	458.356
Totale	140.464	377.618	336.507	320.211	348.318	385.217	360.512	489.668	503.618	813.698	823.433	761.837	797.807	849.265



Andamento Patrimonio Netto

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Patrimonio netto	142.457	294.016	317.649	415.203	434.994	392.613	400.312	486.129	385.761	474.929	557.795	707.721	834.983	923.300



Andamento Posizione Finanziaria Netta

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Posizione finanziaria netta	29.260	42.788	60.120	172.699	167.917	172.374	107.562	135.464	87.943	255.688	173.768	332.994	434.872	393.140



NUOVO LOGO

Nel corso del 2025 la cooperativa ha avviato un processo di rinnovamento della propria identità visiva, adottando un nuovo logo. La scelta è stata orientata verso uno stile più moderno e attuale, mantenendo al contempo un forte legame con le forme originarie, così da preservarne il valore identitario e la riconoscibilità nel tempo. Il nuovo logo è stato presentato all'Assemblea Soci di fine anno ed è **ufficialmente in uso da gennaio 2026**.





BERGAMO LAVORO
Cooperativa Sociale

Includere per costruire